



رئيس
مصلحة الضرائب المصرية

٨٠

١٤١٤

للمشرفين
٢٠٢٠

كتاب دوري

رقم (٢) لسنة ٢٠٢٠

رئيس مصلحة الضرائب المصرية

- بعد الاطلاع على قانون الخدمة المدنية رقم ٨١ لسنة ٢٠١٦ ولائحته التنفيذية .
- وعلى القرار الوزاري رقم ٤٠٢ لسنة ١٩٧٨ بشأن البناء التنظيمي لمصلحة الضرائب العامة وتعديلاته.
- وعلى القرار الجمهوري رقم ٢٠٠٦ لسنة ٢٠٠٦ بشأن دمج مصلحتي الضرائب العامة و الضرائب علي المبيعات .
- وعلى قراري وزير المالية رقم (١٠٦) و (١٠٧) لسنة ٢٠١٤ بشأن التفويض في بعض اختصاصات وزير المالية المنصوص عليها في قانون نظام العاملين المدنيين بالدولة .

وحرصا من المصلحة علي دوام استقرار الأوضاع الوظيفية لكافة العاملين وتوحيداً للأسس والقواعد لاختيار الوظائف الإشرافية "مراجع" وحسن توجيه القوة التخصصية بالمأموريات الضريبية لما له من أثر ايجابي علي حسن سير العمل وزيادة الحصيلة المستهدفة لمصلحة الضرائب المصرية .

لذا فان المصلحة تنبه علي مراعاة ما يلي بكل دقة:-

- أعمال القاعدة الأصولية في التعيين للوظيفة الإشرافية (مراجع) وجوبا لمبدأ الأقدمية في العمل التخصصي (تاريخ استلام العمل بالمصلحة) مع الأخذ في الاعتبار مبدأ الكفاءة وتحقيق الاعتبارات الأخرى لشغل الوظيفة من القدرة علي القيادة والسمعة الطيبة ونصاب الإشراف مع مراعاة الأتي :-

أولاً : يحصل علي مسمي وظيفي مراجع كل مأموري الضرائب بالمأموريات الحاصلين علي الدرجة الأولى

وبشرط توافر المدة البيئية ويكون معدلات الأداء أو كشف النشاط بالكامل لحين توافر النصاب وكذلك :

١- يكون نصاب المراجع بجميع الشعب بالمأمورية عدد ٣ مأمور .

٢- يجوز أن يكون النصاب عدد ٢ مأمور علي أن يقوم المراجع بعمل ثلث كشف النشاط .

٣- ويجوز أن يكون النصاب عدد ١ مأمور علي أن يقوم المراجع بعمل ثلثي كشف النشاط .

صحة

ثانياً :

استثناء من البند السابق يكون معدل الأداء ٧٥% من كشف النشاط لمن بلغ خمسون عاما وتوافر فيه المدة اللازمة لشغل الوظيفة ولم يتوافر له أي نصاب (مراجع بدون نصاب).

ثالثاً: شروط شغل الوظيفة الإشرافية (مراجع) :

- ١- أن لا تقل مدة الخبرة للمرشح للتعين في وظيفة مراجع عن (أربعة عشر عاما مأمور في العمل التخصصي فعليا) وتسقط من هذه المدة أجازات الإعارة أو الأجازات الخاصة إن وجدت .
- ٢- إذا تساوت الأقدمية الفعلية بين المأمور الأقدم (أقدميه مطلقة) هو الأحق بالتعين في وظيفة المراجع .
- يتم تحديد الأقدمية المطلقة بناء على بيان الحالة الوارد من الإدارة المركزية لشئون العاملين .
- ٣- ضرورة توافر الخبرة النوعية والسمعة الشخصية والقدرة على القيادة والتوجيه والتدريب .
- ٤- ضرورة أن يكون المرشح قد اجتاز الدورات التدريبية اللازمة لشغل وظيفة (المراجع) (دورة إكساب المهارات) .

رابعاً : آلية التعيين في الوظيفة الإشرافية (المراجع) :

- يراعي في حالة وجود وظيفة (مراجع) شاغرة بأحد المأموريات يقوم السيد الأستاذ / رئيس المأمورية بالترشيح بعد توافر شروط شغل الوظيفة بعاليه والعرض على السيد الأستاذ/ رئيس المنطقة الضريبية التابع لها أو أن يتقدم من له حق الترشيح للوظيفة بطلب مباشرة إلى السيد الأستاذ / وكيل الوزارة - رئيس المنطقة التابع لها على أن تقوم المنطقة بمراجعة الترشيحات أو الطلبات والتأكد من أنها تتوافق مع الشروط والمعايير الواردة بهذا الكتاب .
- وتقوم المنطقة بعد ذلك بإرسال الترشيحات إلى الإدارة المركزية للتخطيط والمتابعة لدراستها ومراجعتها مع قطاع المناطق الضريبية مرفق بها بيان حالة معتمد من الإدارة المركزية لشئون العاملين، والهيكل الوظيفي للمأمورية أو الوحدة ، وكذلك صورة شهادة من قطاع التدريب باجتياز الدورة المؤهلة للوظيفة بنجاح وذلك للعرض على السيد الأستاذ / رئيس المصلحة لإصدار قرار التعيين "مراجع" .

خامساً : قواعد عامة حاكمه :

- ١- يراعي أنه في حالة طلب نقل شاغل الوظيفة الإشرافية "مراجع" من المأمورية إلى مأمورية أخرى لأي سبب من الأسباب فانه لا يجوز له التمسك بالوظيفة إلا إذا كانت هذه الوظيفة "مراجع" شاغرة

صلى

صلى

- بالمأمورية المطلوبة النقل إليها وإلا يسقط عنه الوظيفة الاشرافية "مراجع" وذلك بدون إصدار قرار بذلك من الجهة المختصة .
- ٢- بصدر هذا الكتاب الدوري لا يجوز لرؤساء المأموريات أو رؤساء المناطق الضريبية إصدار قرارات تكليف أو تعيين مراجعين بالمأموريات التابعة لرناستهم حيث أن ذلك من اختصاص السيد الأستاذ / وكيل أول الوزارة- رئيس المصلحة .
- ٣- تسري ذات القواعد السابقة للوظائف الاشرافية علي العاملين بكافة وحدات المصلحة الأخرى وفقا لمسمياتهم الوظيفية .
- ٤- لا يجوز الخروج علي هذه القواعد في الترشيح لوظيفة مراجع .
- ٥- ينشر هذا الكتاب علي كافة وحدات المصلحة ويتعين الالتزام بتنفيذه ما جاء به ويسرى اعتبارا من تاريخه ويُلغى كل ما يخالف ذلك .

والله ولي التوفيق

صدر في ٥ / / ٢٠٢٠

سید نسوان

رئيس
مصلحة الضرائب المصرية
د. عبد القادر غريب
رضا عبد القادر غريب