



الإدارة المركزية لحسابات الحكومة

ملف رقم : ٧٢٥ - ٢ / ٧

عدد المرفقات : (١٧)



تعليمات

السادة / المراقبين الماليين

السادة / مدبري ووكلاء الحسابات

تحية طيبة وبعد

بالإشارة لتوجيهات معالي السيد الدكتور/ وزير المالية بالعمل بشكل عاجل على التنسيق مع مصلحة الضرائب المصرية بشأن كيفية حساب ضريبة المرتبات وما في حكمها على الموظفين خلال عام ٢٠٢١ في ظل أحكام قانون الضريبة على الدخل رقم ٩١ لسنة ٢٠٠٥ .

نتشرف أن نرفق لسيادتكم طيه صورة كتاب السيد الأستاذ/ رئيس قطاع الحسابات والمديريات المالية المؤرخ ٢٠٢١/١٢/٢٧ بشأن الموضوع أعلاه والمتضمن تعميم نتائج التنسيق مع مصلحة الضرائب المصرية في هذا الخصوص ومرفقه عدد (١١) نموذج إرشادي بهدف شرح وتوحيد طريقة احتساب ضريبة المرتبات وما في حكمها وفقا للقانون المشار إليه .

وانتهاء كتاب سيادته بطلب إعداد مصفوفة مقارنة قبل التطبيق وبعد التطبيق وذلك بأسرع وقت ممكن حتى يتسنى العرض على معالي السيد الدكتور/ وزير المالية بحد أقصى ٢٠٢٢/١/١٥ .

المرجو التفضل بالتنبيه باتخاذ اللازم في ضوء ما تقدم بعالية وموافاة الإدارة المركزية لحسابات الحكومة بالمطلوب أعلاه مع اعتبار الموضوع هام وعاجل جداً .

وتفضلوا بقبول فائق التحية والاحترام

رئيس

الإدارة المركزية لحسابات الحكومة

محاسب / أمل إبراهيم مصطفى أبو العز

تصريفاً في : ٢٠٢٢ / ١ / ٤

(لقطاعة ومحمود أبو العلا / حسابات ومديريات / حسابات حكومة)



الي: السادة رؤساء الإدارات المركزية بالقطاع

: السادة المراقبين الماليين

: السادة مديري المديريات المالية

من: محاسب/ طارق بسيوني - رئيس قطاع الحسابات والمديريات المالية

الموضوع: تعميم نتائج التنسيق مع مصلحة الضرائب المصرية بشأن كيفية حساب ضريبة المرتبات، وما في حكمها على الموظفين خلال عام ٢٠٢١ في ظل أحكام قانون الضريبة على الدخل رقم ٩١ لسنة ٢٠٠٥.

تحريراً في: ٢٠٢١/١٢/٢٧

تحية طيبة وبعد،،،

بالإشارة لتوجيهات معالي السيد الدكتور وزير المالية بالعمل بشكل عاجل علي التنسيق مع مصلحة الضرائب المصرية بشأن كيفية حساب ضريبة المرتبات، وما في حكمها على الموظفين خلال عام ٢٠٢١ في ظل أحكام قانون الضريبة على الدخل رقم ٩١ لسنة ٢٠٠٥.

وفي ضوء كتاب المصلحة رقم (١٥٠٦٤١٥/ص) بتاريخ ٢٠٢١/١٢/٢٢ بشأن الرد علي كتابنا المرفق به عدداً من النماذج الإرشادية بهدف شرح وتوحيد طريقة احتساب ضريبة المرتبات وما في حكمها وفقاً لأحكام القانون ٩١ لسنة ٢٠٠٥.

وبالإشارة للرد الوارد من مصلحة الضرائب المصرية والمرفق به الرد علي النماذج المرسلة من قطاع الحسابات والمديريات المالية بعد مراجعتها وتصويبها من المختصين بمصلحة الضرائب وفقاً لأحكام القوانين المنظمة لكيفية احتساب ضريبة المرتبات وما في حكمها والمنتبهة إلي عدد (١١)

مثال. (مرفق).

يرجي التفضل بالإحاطة والتوجيه باتخاذ اللازم في هذا الشأن بأسرع وقت ممكن، وإعداد مصفوفة مقارنه قبل التطبيق وبعد التطبيق، حتي يتسني العرض علي معالي السيد الدكتور وزير المالية بحد أقصى ٢٠٢٢/١/١٥.

وتفضلوا بقبول الإحترام،،،

[إرشادات هامة]

أولاً : طبقاً لأحكام المادة ٢٣ من قانون ذوي الإعاقة رقم ١٠ لسنة ٢٠١٨ والذي يمنح الموظف / العامل صاحب الإعاقة نسبة زيادة في الأتعاف الشخصي المنصوص عليه في أحكام المادة رقم (١٣) بند (١) من قانون الضريبة على الدخل رقم ٩١ لسنة ٢٠٠٥ والذي يبلغ حالياً طبقاً لآخر تعديل والصادر بالقانون رقم ٢٦ لسنة ٢٠٢٠ بتاريخ ٢٠٢٠/٥/٧ (٩٠٠٠ جنيه) نسبة زيادة قدرها ٥٠% أي بواقع (٤٥٠٠ جنيه)

ثانياً: طبقاً للقانون ١٤٨ لسنة ٢٠١٩ والكتاب الدوري رقم ٤ لسنة ٢٠٢٠ والمحددان للحد الأدنى والحد الأقصى لأجر الاشتراك التأميني كالتالي:

السنة	الحد الأدنى السنوي	الحد الأقصى السنوي
يناير ٢٠٢٠	١٢٠٠٠	٨٤٠٠٠
يناير ٢٠٢١	١٤٤٠٠	٩٧٢٠٠
يناير ٢٠٢٢	١٦٨٠٠	١١٢٨٠٠
يناير ٢٠٢٣	٢٠٤٠٠	١٣٠٨٠٠
يناير ٢٠٢٤	٢٤٠٠٠	١٥١٢٠٠
يناير ٢٠٢٥	٢٧٦٠٠	١٧٤٠٠٠
يناير ٢٠٢٦	٣٢٤٠٠	٢٠٠٤٠٠
يناير ٢٠٢٧	٣٨٤٠٠	٢٣١٦٠٠

ثالثاً : مادة ٧٩ - تستحق ضريبة نسبية علي ما تصرفه الجهات الحكومية وشركات القطاع العام والجمعيات التعاونية من المرتبات والأجور والمكافآت وما في حكمها والإعانات علي الوجه الآتي:

الخمسون جنيه - الأولى مائة جنيه
أزيد من خمسين - مائتين وخمسين جنيه - ستة في الألف
أزيد من مائتين وخمسين - خمسمائة جنيه - ستة ونصف في الألف
أزيد من خمسمائة جنيه - ألف جنيه - سبعة في الألف
أزيد من ألف جنيه - خمسة آلاف جنيه - سبعة ونصف في الألف
أزيد من خمسة آلاف - عشرة آلاف جنيه - ثمانية في الألف
وكل ما يزيد على عشرة آلاف جنيه تستحق عنه الضريبة بواقع ثلاثة في الألف
من الزيادة.

142

مثال ١

عامل يعمل في إحدى الجهات ويتقاضى يومياً ١١٠٠ جنيه وتبين أن مدة العمل هو إحدى عشر شهراً، وذلك خلال عام ٢٠٢١ وحصل على مكافآت خلال العام ٥٠٠٠٠ جنيه .
المطلوب حساب ضريبة المرتبات ومافي حكمها طبقاً لأحكام القانون رقم ٢٦ لسنة ٢٠٢٠

أولاً : حساب حصة العامل في التأمينات الاجتماعية :

- طبقاً لأحكام القانون رقم ١٤٨ لسنة ٢٠١٩ والكتاب الدوري رقم ٤ لسنة ٢٠٢٠ فإن الحد الأقصى للتأمينات الاجتماعية ٩٧٢٠٠ جنيه لسنة ٢٠٢١
- فترة تحصيل حصة العامل خلال الفترة هي ١٠ شهور بعد إستبعاد الشهر الذي تم فيه التعيين أو الإلحاق بالعمل
- قيمة التأمينات = $٩٧٢٠٠ \times ١١\% \times (١٢/١٠)$ شهر = ٨٩١٠ جنيه

ثانياً : حساب الدمغة النسبية طبقاً لأحكام المادة ٧٩ من القانون

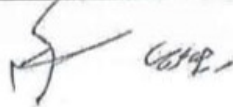
رقم ١١١ لسنة ١٩٨٠ :

البيان	جزئي	كلي
الأجر السنوي		٣١٦٢٠٠
يخصم منه		
حصة التأمينات		(٨٩١٠)
الوعاء		٣٠٧٢٩٠
شريحة معفاء	٥٠	
تخضع لشرائح قيمة من ٠,٠٠٦ حتى بضريبة بضريبة ٧٩,٦٠	٩٩٥٠	
بسر ٠,٠٠٣ بضريبة إجمالية ٨٩١,٨٧	٢٩٧٢٩٠	
إجمالي ضريبة الدمغة (٨٩١,٨٧ + ٧٩,٦٠)		٩٧١,٤٧

ثالثاً: في ضوء أحكام المادة (١٠، ١٣) من قانون ٩١ لسنة ٢٠٠٥ يكون

حساب الضريبة كالتالي :

كلي	جزئي	البيان	الاجور اليومي	أشهر العمل	فترة العمل
	٢٦٦٢٠٠	الأجر السنوي	١١٠٠	١١ شهر	٢٤٢ يوم
	٥٠٠٠	المكافآت السنوية			
٣١٦٢٠٠		اجمالي الدخل السنوي (١)			
		يخصم منه			
	٨٢٥٠	الاعفاء الشخصي م (١/١٣)			٩٠٠٠ × (١٢/١١) تحسب على فترة العمل
	٨٩١٠	حصة العامل في التأمينات الاجتماعية			
	٩٧١,٤٧	الدمغة النسبية			
١٨١٣١,٤٧		إجمالي الخصم (٢)			
٢٩٨٠٦٨,٥٣		وعاء الضريبة (١ - ٢)			
٢٩٨٠٧٠		يقرب إلى أقرب عشرة جنيهاً			
	صفر	١٥٠٠٠ الشريحة الأولى بسعر صفر			
٣٧٥		١٥٠٠٠ الشريحة الثانية بسعر ٢,٥ %			
١٥٠٠		١٥٠٠٠ الشريحة الثالثة بسعر ١٠ %			
٢٢٥٠		١٥٠٠٠ الشريحة الرابعة بسعر ١٥ %			
٢٨٠٠٠		١٤٠٠٠ الشريحة الخامسة بسعر ٢٠ %			
٢٢٠٦٥,٧٥		٩٨٠٧٠ الشريحة السادسة بسعر ٢٢,٥ %			
٥٤١٩٠,٧٥		إجمالي الضريبة السنوية			
٤٩٢٦,٤٣		الضريبة الشهرية (٥٤١٩٠,٧٥ / ١١)			





مثال ٢

عامل يعمل فى إحدى الجهات ويتقاضى يوميا ١١٠٠ جنيه وتبين أن بدء من شهر يوليو خلال العام أي أن مدة العمل خمسة شهور، وذلك خلال عام ٢٠٢١ وحصل على مكافآت خلال العام ٢٥٠٠٠ جنيه .
المطلوب حساب ضريبة المرتبات ومافي حكمها طبقاً لاحكام القانون رقم ٢٦ لسنة ٢٠٢٠ ؟

أولاً : حساب حصة العامل فى التأمينات الاجتماعية :

■ طبقاً لاحكام القانون رقم ١٤٨ لسنة ٢٠١٩ والكتاب الدوري رقم ٤ لسنة ٢٠٢٠ فإن الحد الأقصى للتأمينات الاجتماعية ٩٧٢٠٠ جنيه لسنة ٢٠٢١

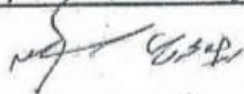
■ فترة تحصيل حصة العامل خلال الفترة هي ٥ شهور بعد إستبعاد الشهر الذي تم فيه التعيين أو الإلحاق بالعمل

قيمة التأمينات = $97200 \times 11\% \times (12/5)$ شهر = ٤٤٥٥ جنيه

ثانياً : حساب الدفعة النسبية طبقاً لاحكام المادة ٧٩ من القانون

رقم ١١١ لسنة ١٩٨٠ :

البيان	جزئي	كلي
الأجر السنوي		١٧٠٢٠٠
يخصم منه		
حصة التأمينات		(٤٤٥٥)
الوعاء		١٦٥٧٤٥
شريحة معفاء	٥٠	
تخضع لشرائح بضريبة من ٠,٠٠٦ حتى ٠,٠٠٨	٩٩٥٠	
٧٩,٦٠		
بسعر ٠,٠٠٣ بضريبة إجمالية ٤٦٧,٢٣٥	١٥٥٧٤٥	
اجمالي ضريبة الدفعة (٤٦٧,٢٣٥ + ٧٩,٦٠)		٥٤٦,٨٤





ثالثاً: في ضوء أحكام المادة (١٠، ١٣) من قانون ٩١ لسنة ٢٠٠٥ يكون
حساب الضريبة كالآتي :

كلي	جزئي	البيان	الاجر اليومي	أشهر العمل	فترة العمل
	١٤٥٢٠٠	الأجر السنوي	١١٠٠	١١ شهر	٢٤٢ يوم
	٢٥٠٠٠	المكافآت السنوية			
١٧٠٢٠٠		اجمالي الدخل السنوي (١)			
		يخصم منه			
	٤٥٠٠	الاعفاء الشخصي م (١/١٣)	٩٠٠٠ × (١٢/٦)		تحتسب على فترة العمل
	٤٤٥٥	حصة العامل في التأمينات الاجتماعية			
	٥٤٦,٨٤	الدمغة النسبية			
٩٥٠١,٨٤		إجمالي الخصم (٢)			
١٦٠٦٩٨,١٦		وعاء الضريبة (١ - ٢)			
١٦٠٧٠٠		يقرب إلى أقرب عشرة جنيهاً			
	صفر	١٥٠٠٠ الشريحة الأولى بسعر صفر			
	٣٧٥	١٥٠٠٠ الشريحة الثانية بسعر ٢,٥ %			
	١٥٠٠	١٥٠٠٠ الشريحة الثالثة بسعر ١٠ %			
	٢٢٥٠	١٥٠٠٠ الشريحة الرابعة بسعر ١٥ %			
	٢٠١٤٠	١٠٠٧٠٠ الشريحة الخامسة بسعر ٢٠ %			
٢٤٢٦٥		إجمالي الضريبة السنوية			
٤٠٤٤		الضريبة الشهرية (٦ / ٢٤٢٦٥)			







مثال ٣

موظف يعمل في إحدى الجهات ١٢ شهر:

كلّي	جزئي	البيان	الأجر الشهري	فترة العمل
	١٣٦٢٠	الأجر الوظيفي	١١٣٥	١٢ شهر
	١٩٤٤٠	حافز الكادر العام	١٦٢٠	
	٢٩٥٢	جهود غير عادية	٢٤٦	
	٦٩٠٠	حافز اضافي	٥٧٥	
	٣٢٤٧,٢٠	مكافآت تشجيعية	٢٧٠,٦	
	٤٠٨٠	مكافأة سنوية		
٥٠.٢٣٩,٢		إجمالي الدخل السنوية		
		يخصم منه		
	٩٠٠٠	الإعفاء الشخصي م (١/١٣)		
٥٥٢٦,٣		حصة العامل في التأمينات الاجتماعية	$١١ \times ٥٠.٢٣٩,٢ \%$	
١٨٣,٧٤		ضريبة الدمغة النسبية	يخصم التأمينات الاجتماعية $= ٥٥٢٦,٣ - ٥٠.٢٣٩,٢$ $(٤٤٧١٢,٩)$ شريحة معفاء (٥٠ ج) $٧٩,٦ = ٩٩٥٠ \times$ بضريبة $١٠٤,١٤ = ٠,٠٠٣ \times ٣٤٧١٢,٩$	
١٤٧١٠,٠٤		اجمالي الخصم		
٣٥٥٢٩,١٦		وعاء الضريبة		
٣٥٥٣٠		يقرب إلى أقرب عشرة جنيهاً		
صفر	صفر	١٥٠٠٠ الشريحة الأولى بسعر صفر		
٣٧٥		١٥٠٠٠ الشريحة الثانية بسعر ٢,٥%		
٥٥٣		٥٥٣٠ الشريحة الثالثة بسعر ١٠%		
٩٢٨		إجمالي الضريبة السنوية		
٧٧,٣٣		الضريبة الشهرية (١٢/٩٢٨)		

م

م

م

مثال ٤

موظف يعمل في إحدى الجهات من شهر سبتمبر خلال العام :

كلي	جزئي	البيان	الأجر الشهري	فترة العمل
	٤٥٤٠	الأجر الوظيفي	١١٣٥	١٠/٩/٢٠٠٠
	٦٤٨٠	حافز الكادر العام	١٦٢٠	
	٩٨٤	جهود غير عادية	٢٤٦	
	٢٣٠٠	حافز اضافي	٥٧٥	
	١٠٨٢,٤	مكافآت تشجيعية	٢٧٠,٦	
	٢٠٤٠	مكافأة سنوية		
		إجمالي الدخل السنوية		
		يخصم منه		
	٣٠٠٠	الإعفاء الشخصي م (١/١٣) (١٢/٩٠٠٠ " ٤ x ")		
	٤٧٩,٢٢	حصة العامل في التامينات الاجتماعية	١١ x ١٧٤٢٦,٤ % (١٢/٤ x)	
	١٠٠,٤٤	ضريبة الدمغة النسبية	يخصم التامينات الاجتماعية = ٤٧٩,٢٢ - ١٧٤٢٦,٤ (١٦٩٤٧,١٨ شريحة معفاة (٥٠ ج) ٧٩,٦ = ٩٩٥٠ x بضريبة ٢٠,٨٤ = ٠,٠٠٣ x ٦٩٤٧,١٨	
	٣٥٧٩,٦٦	اجمالي الخصم		
	١٣٨٤٦,٧٤	وعاء الضريبة		
	١٣٨٥٠	يقرب إلى أقرب عشرة جنيهات		
صفر	صفر	١٥٠٠٠ الشريحة الأولى بسعر صفر		
صفر		إجمالي الضريبة السنوية		

محرر

محرر

محرر

مثال ٥

إحتساب الضرائب لعقد شامل لرئيس هيئة خلال العام :

كلّي	جزئي	البيان	الأجر الشهري	فترة العمل
	٤٢٠٠٠٠	الأجر الوظيفي	٣٥٠٠٠	١٢ شهر
	١٤٠٠٠٠	مكافأة سنوية		
٥٦٠٠٠٠		إجمالي الدخل السنوية		
		يخصم منه		
	٩٠٠٠	الإعفاء الشخصي م (١/١٣)		
	١٠٦٩٢	حصة العامل في التأمينات الاجتماعية	١١ × ٩٧٢٠٠ %	
١٦٩٧,٥		ضريبة الدمغة النسبية (١٦١٧,٩ + ٧٩,٦)	يخصم التأمينات الاجتماعية (٥٤٩٣٠,٨ = ١٠٦٩٢ - ٥٦٠٠٠) شريحة معفاة (٥٠ ج) ٧٩,٦ × ٩٩٥٠ = ٧٩٠,٦ ١٦١٧,٩ = ١٠,٠٣ × ٥٣٩٣٠,٨	
٢١٣٨٩,٥		إجمالي الخصم		
٥٣٨٦١٠,٥		وعاء الضريبة		
٥٣٨٦١٠		يقرب إلى أقرب عشرة جنيهاً		
صفر	صفر	١٥٠٠٠ الشريحة الأولى بسعر صفر		
٣٧٥		١٥٠٠٠ الشريحة الثانية بسعر ٢,٥ %		
١٥٠٠		١٥٠٠٠ الشريحة الثالثة بسعر ١٠ %		
٢٢٥٠		١٥٠٠٠ الشريحة الرابعة بسعر ١٥ %		
٢٨٠٠٠		١٤٠٠٠ الشريحة الخامسة بسعر ٢٠ %		
٧٦١٨٧,٢٥		٣٣٨٦١٠ الشريحة السادسة بسعر ٢٢,٥ %		
١٠٨٣١٢,٢٥		إجمالي الضريبة السنوية		
٩٠٢٦		الضريبة الشهرية (١٢ / ١٠٨٣١٢,٢٥)		

مثال ٦

إحتساب الضرائب لعقد شامل لرئيس هيئة فوق السن غير خاضع للتأمينات خلال العام :

كلية	جزئي	البيان	الأجر الشهري	فترة العمل
	٤٢٠٠٠٠	الأجر الوظيفي	٣٥٠٠٠	١٢ شهر
	١٤٠٠٠٠	مكافأة سنوية		
٥٦٠٠٠٠		إجمالي الدخل السنوية		
		يخصم منه		
	٩٠٠٠	الإعفاء الشخصي م (١/١٣)		
	صفر	حصلة العامل في التأمينات الاجتماعية		
	١٧٢٩,٦	ضريبة الدمغة النسبية (١٦٥٠ + ٧٩,٦)	شريحة معفاء (٥٠ ج) ٧٩,٦ × ٩٩٥٠ = بضريبة ١٦٥٠ = ٠,٠٠٣ × ٥٤١٠٠٠	
١٠٧٢٩,٦		اجمالي الخصم		
٥٤٩٢٧٠,٤		وعاء الضريبة		
٥٤٩٢٧٠		يقرب إلى أقرب عشرة جنيهاً		
صفر		١٥٠٠٠ الشريحة الأولى بسعر صفر		
٣٧٥		١٥٠٠٠ الشريحة الثانية بسعر ٢,٥ %		
١٥٠٠		١٥٠٠٠ الشريحة الثالثة بسعر ١٠ %		
٢٢٥٠		١٥٠٠٠ الشريحة الرابعة بسعر ١٥ %		
٢٨٠٠٠		١٤٠٠٠ الشريحة الخامسة بسعر ٢٠ %		
٧٨٥٨٥,٧٥		٣٤٩٢٧٠ الشريحة السادسة بسعر ٢٢,٥ %		
١١٠٧١٠,٧٥		إجمالي الضريبة السنوية		
٩٢٢٥,٩		الضريبة الشهرية (١٢ / ١١٠٧١٠,٧٥)		

م

م

م

مثال ٧

**إحتساب الضرائب لعقد شامل لرئيس هيئة من شهر يوليو
خلال العام :**

كلي	جزئي	البيان	الأجر الشهري	فترة العمل
	٢١٠٠٠٠	الأجر الوظيفي	٣٥٠٠٠	٦ شهر
	٧٠٠٠٠	مكافأة سنوية		
٢٨٠٠٠٠		إجمالي الدخل السنوية		
		يخصم منه		
	٤٥٠٠	الإعفاء الشخصي م (١/١٣) (١٢/٩٠٠٠) (٦ × "٦")		
	٤٤٥٥	حصة العامل في التأمينات الاجتماعية	١١ × ٩٧٢٠٠ × % (١٢/٥)	
	٨٧٦,٢	ضريبة الدمغة النسبية (٧٩٦,٦ + ٧٩,٦)	يخصم التأمينات الاجتماعية (٢٨٠٠٠٠ - ٤٤٥٥ = ٢٧٥٥٤٥) شريحة معفاة (٥٠ ج) ٩٩٥٠ × بضريبة = ٧٩,٦ ٧٩٦,٦ = ٠,٠٣ × ٢٦٥٥٤٥	
٩٨٣١,٢		اجمالي الخصم		
٢٧٠١٦٨,٨		وعاء الضريبة		
٢٧٠١٧٠		يقرب إلى أقرب عشرة جنيهاً		
صفر	صفر	١٥٠٠٠ الشريحة الأولى بسعر صفر		
٣٧٥		١٥٠٠٠ الشريحة الثانية بسعر ٢,٥ %		
١٥٠٠		١٥٠٠٠ الشريحة الثالثة بسعر ١٠ %		
٢٢٥٠		١٥٠٠٠ الشريحة الرابعة بسعر ١٥ %		
٢٨٠٠٠		١٤٠٠٠ الشريحة الخامسة بسعر ٢٠ %		
١٥٧٨٨,٢٥		٧٠١٧٠ الشريحة السادسة بسعر ٢٢,٥ %		
٤٧٩١٣,٢٥		إجمالي الضريبة السنوية		
٧٩٨٥,٥		الضريبة الشهرية (٦ / ٤٧٩١٣,٢٥)		

١٠

١٠

١٠

مثال ٨

إحتساب الضرائب لعقد شامل لرئيس هيئة فوق السن غير خاضع للتأمينات من شهر يوليو خلال العام :

كلّي	جزئي	البيان	الأجر الشهري	فترة العمل
	٢١٠٠٠٠	الأجر الوظيفي	٣٥٠٠٠	٦ أشهر
	٧٠٠٠٠	مكافأة سنوية		
٢٨٠٠٠٠		إجمالي الدخل السنوية		
		يخصم منه		
	٤٥٠٠	الإعفاء الشخصي م (١/١٣) (١٢/٩٠٠٠ " ٦ x ")		
	صفر	حصّة العامل في التأمينات الاجتماعية		
	٨٨٩,٦	ضريبة الدمغة النسبية (٨١٠ + ٧٩,٦)	شريحة معفاء (٥٠ ج) ٧٩,٦ = ٩٩٥٠ x بضريبة ٨١٠ = ٠,٠٠٣ x ٢٧٠٠٠٠	
٥٣٨٩,٦		اجمالي الخصم		
٢٧٤٦١٠,٤		وعاء الضريبة		
٢٧٤٦١٠		يقرب إلى أقرب عشرة جنيهاات		
صفر	صفر	١٥٠٠٠ الشريحة الأولى بسعر صفر		
٣٧٥	٣٧٥	١٥٠٠٠ الشريحة الثانية بسعر ٢,٥%		
١٥٠٠	١٥٠٠	١٥٠٠٠ الشريحة الثالثة بسعر ١٠%		
٢٢٥٠	٢٢٥٠	١٥٠٠٠ الشريحة الرابعة بسعر ١٥%		
٢٨٠٠٠	٢٨٠٠٠	١٤٠٠٠ الشريحة الخامسة بسعر ٢٠%		
١٦٧٨٧,٢٥	١٦٧٨٧,٢٥	٧٤٦١٠ الشريحة السادسة بسعر ٢٢,٥%		
٤٨٩١٢,٢٥		إجمالي الضريبة السنوية		
٨١٥٢,٠٤		الضريبة الشهرية (٦ / ٤٨٩١٢,٢٥)		

مثال ٩

موظف يعمل في إحدى جهات الجهاز الإداري ١٢ شهراً:

كلية	جزئي	البيان	الأجر الشهري	فترة العمل
	٣٥٤٥٣,٠٤	الأجر الوظيفي	٢٩٥٤,٤٢	١٢ شهراً
	٥٠٠٩٠,٤	حافز الكادر العام	٤١٧٤,٢	
	٦٦٤٣,٨	جهود غير عادية	٥٥٣,٦٥	
	٩٩٠٠	حافز اضافي	٨٢٥	
	٧٣٠٨,٢٤	مكافآت تشجيعية	٦٠٩,٠٢	
	١٦٨٥,٦٤	حافز تعويضي	١٤٠,٤٧	
	٣٦٠٠	بد انتقال	٣٠٠	
	٧٢٠٠	مكافأة سنوية	٣٠٣,٥	
١٢١٨٨١,١٢		إجمالي الدخل السنوية		
		يخصم منه		
	٩٠٠٠	الإعفاء الشخصي م (١/١٣)		
	١٠,٦٩٢	حصة العامل في التأمينات الاجتماعية	٩٧٢٠٠ × ١١%	
	٣٨٣,١	ضريبة الدمغة النسبية (٣٠٣,٥ + ٧٩,٦)	يخصم التأمينات الاجتماعية (١٢١٨٨١,١٢ - ١٠,٦٩٢ = ١٢١٨٧٠,٤٢) شريحة معفاء (٥٠ ج) ٧٩,٦ = ٩٩٥٠ × بضريبة ٣٠٣,٥ = ١٠,٠٣ × ١٠,١٨٩,١٢	
	١٠٠٠٠	أقساط صناديق	(١٠,٦٩٢ + ٩٠٠٠) - ١٢١٨٨١,١٢ ١٥٣٢٨,٣٦ = ١٠,١٥ × ١٠,٢١٨٩,١٢ المدفوع ٢٧٠١٨,٢٤ = ١٢ × ٢٢٥١,٥٢ طبقاً لحكم المادة (١٣) البندين [٤, ٣] يعتمد ١٠٠٠٠	
٣٠٠٧٥,١		اجمالي الخصم		
٩١٨١٠		وعاء الضريبة		
صفر	صفر	١٥٠٠٠ الشريحة الأولى بسعر صفر		
٣٧٥	١٥٠٠٠	الشريحة الثانية بسعر ٢,٥%		
١٥٠٠	١٥٠٠٠	الشريحة الثالثة بسعر ١٠%		
٢٢٥٠	١٥٠٠٠	الشريحة الرابعة بسعر ١٥%		
٦٣٦٢	٣١٨١٠	الشريحة الخامسة بسعر ٢٠%		
١٠٤٨٧		إجمالي الضريبة السنوية		
٨٧٤		الضريبة الشهرية (١٢ / ١٠٤٨٧)		

موظف يعمل في إحدى جهات الجهاز الإداري من شهر يوليو خلال العام:

كلية	جزئي	البيان	الأجر الشهري	فترة العمل
	١٧٧٢٦,٥٢	الأجر الوظيفي	٢٩٥٤,٤٢	١٣
	٢٥٠٤٥,٢	حافز الكادر العام	٤١٧٤,٢	
	٣٣٢١,٩	جهود غير عادية	٥٥٣,٦٥	
	٤٩٥٠	حافز اضافي	٨٢٥	
	٣٦٥٤,١٢	مكافآت تشجيعية	٦٠٩,٠٢	
	٨٤٢,٨٢	حافز تعويضي	١٤٠,٤٧	
	١٨٠٠	بد انتقال	٣٠٠	
	٣٦٠٠	مكافأة سنوية	٣٠٣,٥	
		إجمالي الدخل السنوية		
		يخصم منه		
	٤٥٠٠	الإعفاء الشخصي م (١/١٣) (١٢/٦ " × ٩٠٠٠)		
	٢٧٩٣,١٠	حصة العامل في التأمينات الاجتماعية	١١ × ٦٠٩٤٠,٥٦ × ١٢/٥	
	٢٢٤	ضريبة الدمغة النسبية (١٤٤,٤٤ + ٧٩,٦)	يخصم التأمينات الاجتماعية (٥٨١٤٧,٤٦ = ٢٧٩٣,١٠ - ٦٠٩٤٠,٥٦) شريحة معفاء (٥٠ ج) ٧٩,٦ = ٩٩٥٠ × بضريبة ١٤٤,٤٤ = ٠,٠٠٣ × ٤٨١٤٧,٤٦	
	٨٠٤٧	أقساط صناديق	٦٠٩٤٠,٥٦ - (٢٧٩٣,١٠ + ٤٥٠٠) = ٨٠٤٧,١١ = ١٥ × ٥٣٦٤٧,٤٦ المدفوع ١٣٥٠٩,١٢ = ١٢ × ٢٢٥١,٥٢ طبقاً لحكم المادة (١٣) البلدين [٤, ٣] يعتمد الأقل	
	١٥٥٦٤,١	إجمالي الخصم		
	٤٥٣٧٦,٤٦	وعاء الضريبة		
	٤٥٣٨٠	يقرب إلى أقرب عشرة جنيهاً		
	صفر	١٥٠٠٠ الشريحة الأولى بسعر صفر		
	٣٧٥	١٥٠٠٠ الشريحة الثانية بسعر ٢,٥%		
	١٥٠٠	١٥٠٠٠ الشريحة الثالثة بسعر ١٠%		
	٥٧	٣٨٠ الشريحة الرابعة بسعر ١٥%		
	١٩٣٢	إجمالي الضريبة السنوية		
	٣٢٢	الضريبة الشهرية (٦ / ١٩٣٢)		

١٣

١٥

مثال ١١

موظف حصل على أكثر من ٥٠% من جهة عمله غير جهة عمله الأصلية

- الأجر الشهري ١٥٠٠٠ جنيها من جهة عمله غير الأصلية.
- الأجر السنوي (١٢ شهر) = ١٨٠٠٠٠ جنيها
- قيمة الأجر السنوي من جهة العمل الأصلية = ٣١٢٠٠٠ جنيها.

الحل :

- وحيث أن قيمة ما يتقاضاه من جهة العمل غير الأصلية والبالغ ١٨٠٠٠٠ جنيها يزيد عن ٥٠% من قيمة الأجر السنوي من جهة عمله [$٣١٢٠٠٠ \times ٥٠\% = ١٥٦٠٠٠$] الأصلية لذلك تخضع المبالغ التي يتقاضها من جهة عمله غير الأصلية بسعر الضريبة المنصوص عليها في نص المادة (٨) من القانون رقم ٩١ لسنة ٢٠٠٥.
- ويتم إخطار جهة عمله الأصلية لتطبيق أحكام المادة (١١) من القانون رقم ٩١ لسنة ٢٠٠٥ أي حساب الضريبة بواقع (١٠%) ولا تدرج ضمن كشوف التسوية بجهة العمل غير الأصلية وذلك على إجمالي ما يتقاضاه من جهة عمله الأصلية.