

ضريبة كسب العمل والتأمينات الإجتماعية

- هي ضريبة مباشرة تلتزم بها الشركات وتقوم بإستقطاعها من مرتبات الموظفين لديها وتوريدها الى مصلحة الضرائب شهريا وبعد أقصى ١٥ يوم من الشهر التالى.

ما يعفى من ضريبة كسب العمل:

- 1- حصة العامل فى التأمينات الإجتماعية.
- 2 - مبلغ ٩٠٠٠ جنية إعفاء شخصى.
- 3 - مبلغ ١٥٠٠٠ إعفاء ضريبي.

التأمينات الإجتماعية

*صدر قانون ١٤٨ لسنة ٢٠١٩ أخيرا وسيحل محل القانون ٧٩ لعام ١٩٧٥ .

1 موعّد التطبيق ٢٠٢٠ /١/١

2 يتم إلغاء الأجر والأساسى والمتغير وأصبح الأجر الذى يحسب على أساسه الاشتراكات الشهرية هو أجر الاشتراك.



- 3 الاجر الاشتراك فى القانون الجديد له حد ادنى واقصى
الحد الادنى ١٠٠٠ ج والاقصى ٧٠٠٠ ج.
- 4 تم زيادة الحدين الاقصى والادنى بنسبة ١٥ % لمدة ٧ سنوات
ثم ستصبح زيادته على اساس معدل التضخم.
- 5 تم تغيير نسب الاشتراك والتي على اساسها تحسب قيمة تحمل كلاً
من العامل وصاحب كالتالى:
- حصة صاحب العمل ١٨,٧٥ %
 - حصة العامل ١١ %



حساب ضريبة كسب العمل :

قانون ٢٦ لسنة ٢٠٢٠

* تم إلغاء نظام الخصم الضريبي

استبداله بشرائح أكثر عدالة وتحقيق تصاعدية الضريبة طبقاً لمستوى الدخل
دعم الشرائح الأقل دخلاً وتخفيض عبء الضريبة عنهم:

رفع حد الإعفاء من ٨٠٠٠ إلى ١٥٠٠٠ جنيه،

و إعفاء شخصي للعاملين لدى الغير من ٧٠٠٠ إلى ٩٠٠٠ جنيه

استحداث شريحة اجتماعية لدعم الطبقات الأقل دخلاً بسعر ٢,٥%

استحداث سعر ضريبة جديد على أصحاب الدخل الأكثر من ٤٠٠ ألف
جنيه سنوياً بسعر ٢٥%

إنهاء النزاعات مع مصلحة الضرائب دون اللجوء إلى لجان الطعن

عن طريق تقديم ميزة خفض مبلغ الغرامة إلى النصف حال الاتفاق مع مصلحة الضرائب
دون اللجوء إلى لجان الطعن،

ما يسهم في تقصير أجل النزاعات

وتحصيل الدولة مستحقاتها في وقت أقصر وكذلك خفض العبء عن لجان الطعن



* وجاءت الشرائح كالآتي

| الشرائح | صافى الدخل أقل من ٦٠٠٠٠٠ ج | سعر الضريبة |
|-----------------|--------------------------------|-------------|
| الشريحة الأولى | من صفر حتى ١٥٠٠٠ ج | صفر |
| الشريحة الثانية | أكثر من ١٥٠٠٠ حتى ٣٠٠٠٠ ج | ٢,٥ % |
| الشريحة الثالثة | أكثر من ٣٠٠٠٠ حتى ٤٥٠٠٠ ج | ١٠ % |
| الشريحة الرابعة | أكثر من ٤٥٠٠٠ حتى ٦٠٠٠٠ ج | ١٥ % |
| الشريحة الخامسة | أكثر من ٦٠٠٠٠ حتى ٢٠٠٠٠٠ ج | ٢٠ % |
| الشريحة السادسة | أكثر من ٢٠٠٠٠٠ حتى ٤٠٠٠٠٠٠ ج | ٢٢,٥ % |
| الشريحة السابعة | أكثر من ٤٠٠٠٠٠٠ حتى ٦٠٠٠٠٠٠٠ ج | ٢٥ % |



مثال :موظف راتبه ١٠٠٠٠ جنية و الاجر التأمينى ٢٠٠٠ جنية

أولاً حساب التأمينات :

*حصة العامل من التأمينات :

$$٢٠٠٠ * ١١\% = ٢٢٠ جنية$$

حصة العامل = ٢٢٠ جنية

*حصة الشركة من التأمينات :

$$٢٠٠٠ * ١٨,٧٥\% = ٣٧٥ جنية$$

حصة الشركة = ٣٧٥ جنية

ثانياً حساب المرتب :

(المرتب -التأمينات)

$$١٠٠٠٠ - ٢٢٠ = ٩٧٨٠ جنية$$

وبالتالى المرتب فى السنة

$$٩٧٨٠ * ١٢ شهر = ١١٧٣٦٠ جنية$$

يطرح منها الإعفاء الشخصى ٩٠٠٠ جنية

$$صافى المرتب سنويا = ١٠٨٣٦٠ جنية$$



حساب الضريبة:

- الشريحة الأولى : حتى ١٥٠٠٠ جنيه في السنة (معفاة من الضريبة) .
- الشريحة الثانية : أكثر من ١٥٠٠٠ جنيه حتى ٣٠٠٠٠ جنيه (٢,٥%) .
- الشريحة الثالثة : أكثر من ٣٠٠٠٠ جنيه حتى ٤٥٠٠٠ جنيه (١٠%) .
- الشريحة الرابعة : أكثر من ٤٥٠٠٠ جنيه حتى ٦٠٠٠٠ جنيه (١٥%) .
- الشريحة الخامسة أكثر من ٦٠٠٠٠ حتى ١٠٨٣٦٠ اجنية ٢٠%

إذا : *١٥٠٠٠ اجنية معفى.

*١٥٠٠٠ اجنية ضريبة ٢,٥ % = ٣٧٥ اجنية

* ١٥٠٠٠ اجنية ضريبة ١٠ % = ١٥٠٠ اجنية

* ١٥٠٠٠ اجنية ضريبة ١٥ % = ٢٢٥٠ اجنية

* ٤٨٣٦٠ اجنية ضريبة ٢٠ % = ٩٦٧٢ اجنية

الضريبة السنوية = ١٣٧٩٧ اجنية

ضريبة كسب العمل تحسب سنويا وتدفع للضرائب شهريا

١٣٧٩٧ / ١٢ شهر = ١١٤٩,٧٥ شهريا



إذا المرتب ١٠٠٠٠

يطرح منه ضريبة شهرية ١١٤٩,٧٥

يطرح منه حصة العامل في التأمينات ٢٢٠

إجمالي الإستقطاعات = ١١٤٩,٧٥ + ٢٢٠ = ١٣٦٩,٧٥

صافي المرتب شهريا ١٠٠٠٠ - ١٣٦٩,٧٥ = ٨٦٣٠,٢٥ جنية

• **قيد المرتبات يكون كالتالى :**

١٠٠٠٠ من ح / المصروفات (مرتبات عمومية)

٣٧٥ من ح / جارى مصلحة التأمينات الإجتماعية (حصة الشركة)

٥٩٥ الى ح / جارى مصلحة التأمينات الإجتماعية

(حصة العامل والشركة)

١١٤٩,٧٥ الى ح / مصلحة الضرائب كسب العمل

٨٦٣٠,٢٥ الى ح / الصندوق .

جروب المحاسب المحترف **فيسبوك** :

<https://www.facebook.com/groups/Profaccoueg/>

قناة المحاسب المحترف **يوتيوب**

<https://www.youtube.com/channel/UCVRsSterm7oiJHwhxx6bp7g/>

