

محاضرة

أمثلة تطبيقية

على حساب المعاش والمكافأة وتعويض الدفعة الواحدة

وفقاً لأحكام قانون التأمينات الاجتماعية والمعاشات

الصادر بالقانون رقم ١٤٨ لسنة ٢٠١٩

مثال رقم (١)

مؤمن عليه بالجهاز الإداري للدولة انتهت خدمته ببلوغ سن الستين بتاريخ ٢٠٢٤/١/٧ وكانت بياناته وفقاً لما يلي:

- تاريخ الميلاد: ١٩٦٤/١/٨
- تاريخ التعيين: ١٩٩٠/١١/٣
- بيانات أجر الاشتراك الأساسي:

الأجر	التاريخ
٦٦٩.١٣	٢٠١٤/٧/١
٧٢٩.٣٥	٢٠١٥/٧/١
٧٩٤.٩٩	٢٠١٦/٧/١
٨٦٦.٥٤	٢٠١٧/٧/١
٩٤٤.٥٢	٢٠١٨/٧/١
١٠٢٩.٥٣	٢٠١٩/٧/١

- إجمالي الأجور المتغيرة من ١٩٩٠/١٢/١ حتى ٢٠١٩/١٢/٣١ بلغت ٣٢٣٦٨٩.٣٠ جنيهاً.
- بافتراض بيانات الأجر الشامل اعتباراً من تاريخ العمل بالقانون حتى تاريخ انتهاء الخدمة كما يلي:

الأجر	التاريخ
٥٨٧٩.٥٣	٢٠٢٠/١/١
٦٤٦٧.٤٨	٢٠٢٠/٧/١
٧١١٤.٢٣	٢٠٢١/٧/١
٧٨٢٥.٦٥	٢٠٢٢/٧/١
٨٦٠٨.٢٢	٢٠٢٣/٧/١

- بافتراض متوسط نسب التضخم عن فترة القانون الجديد = ٧٪

يتم تسوية المعاش وفقاً لما يلي:

يتم حساب معاش عن مدة القانون القديم بمراعاة تحسين أجر التسوية بمتوسط نسب التضخم عن كل سنة كاملة اعتباراً من ٢٠٢٠/١/١ حتى تاريخ تحقق واقعة الاستحقاق (م ١٥٦) عن كل من الأجر الأساسي والأجر المتغير:

١- معاش الأجر الأساسي

• حصر مدد الاشتراك

بيان	من	الى	يوم	شهر	سنة
مدة فعلية	١٩٩٠/١١/٣	٢٠١٩/١٢/٣١	٢٩	١	٢٩
الإجمالي			-	٢	٢٩
٣٥٠ شهر					

• تحديد أجر التسوية

تاريخ بداية الخمس سنوات الأخيرة ٢٠١٥/١/١

الأجر في ٢٠١٥/١/١ = ٦٦٩.١٣ جنيه $\times$ ١٥٠٪ من هذا الأجر = ١٠٠٣.٧٠ جنيهاً.

لذا يجب ألا يزيد أى أجر من أجور فترة المتوسط عن ١٠٠٣.٧٠ جنيهاً.

من	إلى	المدة	الأجر الفعلي	الأجر بمراعاة ١٥٠٪	إجمالي
٢٠١٨/١/١	٢٠١٨/٦/٣٠	٦	٨٦٦.٥٤	٨٦٦.٥٤	٥١٩٩.٢٤
٢٠١٨/٧/١	٢٠١٩/٦/٣٠	١٢	٩٤٤.٥٢	٩٤٤.٥٢	١١٣٣٤.٢٤
٢٠١٩/٧/١	٢٠١٩/١٢/٣١	٦	١٠٢٩.٥٣	١٠٠٣.٧٠	٦٠٢٢.٢٠
إجمالي		٢٤			٢٢٥٥٥.٦٨

المتوسط = $٢٢٥٥٥.٦٨ \div ٢٤ = ٩٣٩.٨٢$ جنيهاً.

تحسين متوسط الأجر الأساسي بمتوسط نسب التضخم عن السنوات الكاملة في مدة القانون

الجديد (٢٠٢٤/١/٧ - ٢٠٢٠/١/١)

$$= ٩٣٩.٨٢ \times ٤ \times ٧\% = ٢٦٣.١٥$$

ليصبح المتوسط بعد التحسين = $٩٣٩.٨٢ + ٢٦٣.١٥ = ١٢٠٢.٩٧$

• حساب المعاش

$$\begin{aligned}
 & \text{أجر التسوية} \times \frac{\text{مدة الاشتراك بالشهور}}{12} \times \frac{1}{\text{معامل السن من جدول (٥)}} \\
 & 1202.97 \times \frac{350}{12} \times \frac{1}{45} = 779.70 \text{ جنيهاً}
 \end{aligned}$$

٢- معاش الأجر المتغير

• حصر مدد الاشتراك

بيان	من	الى	يوم	شهر	سنة
مدة فعلية	١٩٩٠/١١/٣	٢٠١٩/١٢/٣١	٢٩	١	٢٩
الإجمالي					
٣٥٠ شهر					

• تحديد أجر التسوية

$$\text{المتوسط} = 349 \div 323689.30 = 927.47 \text{ جنيهاً}$$

$$\text{يزاد } 3\% \text{ عن كل سنة كاملة (} 87\% \text{)}$$

$$\text{أجر التسوية} = 1734.36 \text{ جنيهاً}$$

تحسين متوسط الأجر المتغير بمتوسط نسب التضخم عن السنوات الكاملة في مدة القانون الجديد

$$(2024/1/7 - 2020/1/1)$$

$$485.63 = 1734.36 \times 7\% \times 4 =$$

$$\text{ليصبح المتوسط بعد التحسين} = 1734.36 + 485.63 = 2219.99$$

• حساب المعاش

$$\begin{aligned}
 & \text{أجر التسوية} \times \frac{\text{مدة الاشتراك بالشهور}}{12} \times \frac{1}{\text{معامل السن من جدول (٥)}} \\
 & 2219.99 \times \frac{350}{12} \times \frac{1}{45} = 1438.88 \text{ جنيهاً}
 \end{aligned}$$

٣- معاش مدة القانون الجديد:

• حصر مدد الاشتراك

بيان	من	الى	يوم	شهر	سنة
مدة فعلية	٢٠٢٠/١/١	٢٠٢٤/١/٧	٧	-	٤
الإجمالي					
٤٩ شهر					

• تحديد أجر التسوية

متوسط أجور مدة القانون الجديد				
دخل	مدة من	مدة إلى	الشهور	دخل × المدة
٥٨٧٩.٥٣	٢٠٢٠/١/١	٢٠٢٠/٦/٣٠	٦	٣٥٢٧٧.١٨
٦٤٦٧.٤٨	٢٠٢٠/٧/١	٢٠٢١/٦/٣٠	١٢	٧٧٦٠٩.٧٦
٧١١٤.٢٣	٢٠٢١/٧/١	٢٠٢٢/٦/٣٠	١٢	٨٥٣٧٠.٧٦
٧٨٢٥.٦٥	٢٠٢٢/٧/١	٢٠٢٣/٦/٣٠	١٢	٩٣٩٠٧.٨٠
٨٦٠٨.٢٢	٢٠٢٣/٧/١	٢٠٢٤/١/٣١	٧	٦٠٢٥٧.٥٤
		الإجمالي	٤٩	٣٥٢٤٢٣.٠٤

$$\text{المتوسط} = 352423.04 \div 49 = 7192.31 \text{ جنيهاً.}$$

تحسين متوسط الأجر بمتوسط نسب التضخم عن السنوات الكاملة في مدة القانون الجديد

$$9206.16 = 2013.85 + 7192.31 = \text{ليصح المتوسط بعد التحسين}$$

• حساب المعاش

إجمالي المعاش

بيان	قيمة
معاش أجر أساسي	٧٧٩.٧٠
معاش أجر متغير	١٤٣٨.٨٨
معاش مدة القانون الجديد	٨٣٥.٣٧
إجمالي	٣٠٥٣.٩٦
زيادة المعاش بواقع الفرق بين (٤٥٠ - ٣٠٥٣.٩٦) $\times$ (٣٣٪)	لا يستفيد
رفع المعاش للحد الأدنى الرقمي (٦٥٪ من الحد الأدنى لأجر الاشتراك وبما لا يقل عن ٩٠٠ جنيه)	لا يستفيد
منحة مايو	١٠.٠٠
الإجمالي	٣٠٦٣.٩٦

ثانيا حساب المكافأة

أولاً: تقدير المكافأة عن المدة الحالية (من ٢٠٢٠/١/١):

تقدر المكافأة برصيد الحساب الشخصى للمؤمن عليه حتى تاريخ واقعة الاستحقاق في
(٢٠٢٤/١/٧).

ثانياً: تقدير المكافأة عن المدة السابقة على ٢٠٢٠/١/١:

	مدة الاشتراك	×	أجر تسوية معاش
	بالشهور		الأجر الأساسي
	=		وفقاً لأحكام
	١٢		قانون ١٩٧٥/٧٩
٣٥٠٨٦.٦٣	=		١٢٠٢.٩٧
	٣٥٠		
	١٢		

مثال رقم (٢)

مؤمن عليه بالجهاز الإداري للدولة انتهت خدمته ببلوغ سن الستين بتاريخ ٢٠٢٦/١/٢٤ وكانت بياناته وفقاً لما يلي:

- تاريخ الميلاد: ١٩٦٦/١/٢٥
- تاريخ التعيين: ١٩٩٤/٨/١٤
- بيانات أجر الاشتراك الأساسي:

التاريخ	الأجر
٢٠١٤/٧/١	٦٦٩.١٣
٢٠١٥/٧/١	٧٢٩.٣٥
٢٠١٦/٧/١	٧٩٤.٩٩
٢٠١٧/٧/١	٨٦٦.٥٤
٢٠١٨/٧/١	٩٤٤.٥٢
٢٠١٩/٧/١	١٠٢٩.٥٣

- إجمالي الأجور المتغيرة من ١٩٩٤/٩/١ حتى ٢٠١٩/١٢/٣١ بلغت ٣١١٦٣٠.٦٠ جنيهاً.
- بافتراض بيانات الأجر الشامل اعتباراً من تاريخ العمل بالقانون حتى تاريخ انتهاء الخدمة كما يلي:

التاريخ	الأجر
٢٠٢٠/١/١	٥٨٧٩.٥٣
٢٠٢٠/٧/١	٦٤٦٧.٤٨
٢٠٢١/٧/١	٧١١٤.٢٣
٢٠٢٢/٧/١	٧٨٢٥.٦٥
٢٠٢٣/٧/١	٨٦٠٨.٢٢
٢٠٢٤/٧/١	٩٤٦٩.٠٤
٢٠٢٥/٧/١	١٠٤١٥.٩٥

- بافتراض متوسط نسب التضخم عن فترة القانون الجديد = ٦.٩ %

يتم تسوية المعاش وفقاً لما يلي:

يتم حساب معاش عن مدة القانون القديم بمراعاة تحسين أجر التسوية بمتوسط نسب التضخم عن كل سنة كاملة من ٢٠٢٠/١/١ حتى واقعة الاستحقاق (م ١٥٦) عن كل من الأجر الأساسي والأجر المتغير:

١- معاش الأجر الأساسي

• حصر مدد الاشتراك

بيان	من	الى	يوم	شهر	سنة
مدة فعلية	١٩٩٤/٨/١٤	٢٠١٩/١٢/٣١	١٨	٤	٢٥
الإجمالي					
٣٠٥ شهر					

• تحديد أجر التسوية

تاريخ بداية الخمس سنوات الأخيرة ٢٠١٥/١/١

الأجر في ٢٠١٥/١/١ = ٦٦٩.١٣ جنيه $\times$ ١٥٠٪ من هذا الأجر = ١٠٠٣.٧٠ جنيهاً.

لذا يجب ألا يزيد أى أجر من أجور فترة المتوسط عن ١٠٠٣.٧٠ جنيهاً.

من	إلى	المدة	الأجر الفعلي	الأجر بمراعاة ١٥٠٪	إجمالي
٢٠١٨/١/١	٢٠١٨/٦/٣٠	٦	٨٦٦.٥٤	٨٦٦.٥٤	٥١٩٩.٢٤
٢٠١٨/٧/١	٢٠١٩/٦/٣٠	١٢	٩٤٤.٥٢	٩٤٤.٥٢	١١٣٣٤.٢٤
٢٠١٩/٧/١	٢٠١٩/١٢/٣١	٦	١٠٢٩.٥٣	١٠٠٣.٧٠	٦٠٢٢.٢٠
إجمالي			٢٤		٢٢٥٥٥.٦٨

المتوسط = $٢٢٥٥٥.٦٨ \div ٢٤ = ٩٣٩.٨٢$ جنيهاً.

تحسين متوسط الأجر الأساسي بمتوسط نسب التضخم عن السنوات الكاملة في مدة القانون

الجديد (٢٠٢٠/١/١ - ٢٠٢٦/١/٢٤) = $٩٣٩.٨٢ \times ٦ \times ٦.٩\% = ٣٨٩.٠٩$

ليصبح المتوسط بعد التحسين = $٩٣٩.٨٢ + ٣٨٩.٠٩ = ١٣٢٨.٩١$ جنيهاً

• حساب المعاش

$$\begin{aligned}
 & \text{أجر التسوية} \times \frac{\text{مدة الاشتراك بالشهور}}{12} \times \frac{1}{\text{معامل السن من جدول (٥)}} \\
 & 1328.91 \times \frac{30.5}{12} \times \frac{1}{45} = 750.59 \text{ جنيهاً}
 \end{aligned}$$

٢- معاش الأجر المتغير

• حصر مدد الاشتراك

بيان	من	الى	يوم	شهر	سنة
مدة فعلية	١٩٩٤/٨/١٤	٢٠١٩/١٢/٣١	١٨	٤	٢٥
الإجمالي			-	٥	٢٥
٣٠٥ شهر					

• تحديد أجر التسوية

$$\begin{aligned}
 & \text{المتوسط} = 304 \div 311630.60 = 1025.10 \text{ جنيهاً} \\
 & \text{يزاد } 3\% \text{ عن كل سنة كاملة (٧٥\%)} \\
 & \text{أجر التسوية} = 1793.92 \text{ جنيهاً}
 \end{aligned}$$

تحسين متوسط الأجر المتغير بمتوسط نسب التضخم عن السنوات الكاملة في مدة القانون الجديد

$$742.69 = 6\% \times 6 \times 1793.92 = (2026/1/24 - 2020/1/1)$$

$$2536.61 = 742.69 + 1793.92 = \text{ليصبح المتوسط بعد التحسين}$$

• حساب المعاش

$$\begin{aligned}
 & \text{أجر التسوية} \times \frac{\text{مدة الاشتراك بالشهور}}{12} \times \frac{1}{\text{معامل السن}} \\
 & 2536.61 \times \frac{30.5}{12} \times \frac{1}{45} = 1025.10 \text{ جنيهاً}
 \end{aligned}$$

٢٠١٩/١١/٠١

من جدول (٥)

$$٢٥٣٦.٦١ \times \frac{٣٠.٥}{١٢} \times \frac{١}{٤٥} = ١٤٣٢.٧٢ \text{ جنيهاً}$$

٣- معاش مدة القانون الجديد:

• حصر مدد الاشتراك

بيان	من	الى	يوم	شهر	سنة
مدة فعلية	٢٠٢٠/١/١	٢٠٢٦/١/٢٤	٢٤	-	٦
الإجمالي					
٧٣ شهر					

• تحديد أجر التسوية

متوسط أجور مدة القانون الجديد				
دخل	مدة من	مدة إلى	الشهور	دخل × المدة
٥٨٧٩.٥٣	٢٠٢٠/١/١	٢٠٢٠/٦/٣٠	٦	٣٥٢٧٧.١٨
٦٤٦٧.٤٨	٢٠٢٠/٧/١	٢٠٢١/٦/٣٠	١٢	٧٧٦٠٩.٧٦
٧١١٤.٢٣	٢٠٢١/٧/١	٢٠٢٢/٦/٣٠	١٢	٨٥٣٧٠.٧٦
٧٨٢٥.٦٥	٢٠٢٢/٧/١	٢٠٢٣/٦/٣٠	١٢	٩٣٩٠٧.٨٠
٨٦٠٨.٢٢	٢٠٢٣/٧/١	٢٠٢٤/٦/٣٠	١٢	١٠٣٢٩٨.٦٤
٩٤٦٩.٠٤	٢٠٢٤/٧/١	٢٠٢٥/٦/٣٠	١٢	١١٣٦٢٨.٤٨
١٠٤١٥.٩٥	٢٠٢٥/٧/١	٢٠٢٦/١/٣١	٧	٧٢٩١١.٦٥
الإجمالي			٧٣	٥٨٢٠٠٤.٢٧

المتوسط = $٥٨٢٠٠٤.٢٧ \div ٧٣ = ٧٩٧٢.٦٦$ جنيهاً.

تحسين متوسط الأجر بمتوسط نسب التضخم عن السنوات الكاملة في مدة القانون الجديد

$$(٢٠٢٦/١/٢٤ - ٢٠٢٠/١/١) \times ٦ \times ٧٩٧٢.٦٦ = ٣٣٠٠.٦٨$$

$$\text{ليصبح المتوسط بعد التحسين} = ٧٩٧٢.٦٦ + ٣٣٠٠.٦٨ = ١١٢٧٣.٣٤$$

• حساب المعاش

$$\begin{aligned}
 & \text{أجر التسوية} \times \frac{\text{مدة الاشتراك بالشهور}}{12} \times \frac{1}{\text{معامل السن من جدول (٥)}} \\
 & 11273.34 \times \frac{73}{12} \times \frac{1}{45} = 1523.99
 \end{aligned}$$

إجمالي المعاش

بيان	قيمة
معاش أجر أساسي	٧٥٠.٥٩
معاش أجر متغير	١٤٣٢.٧٢
معاش مدة القانون الجديد	١٥٢٣.٩٩
إجمالي	٣٧٠٧.٢٩
زيادة المعاش بواقع الفرق بين (٤٥٠ - (٣٣٪ × ٣٧٠٧.٢٩))	لا يستفيد
رفع المعاش للحد الأدنى الرقمي (٦٥٪ من الحد الأدنى لأجر الاشتراك وبما لا يقل عن ٩٠٠ جنيه)	لا يستفيد
منحة مايو	١٠.٠٠
الإجمالي	٣٧١٧.٢٩

ثانياً: حساب المكافأة

بافتراض أن المؤمن عليه من العاملين بالهيئة العامة لتخطيط مشروعات النقل والتي صدر لها القرار رقم ٣٣٠ لسنة ٢٠١٧ بزيادة الاشتراك في نظام المكافأة اعتباراً من ٢٠١٧/٧/١ ليستحق العاملين بها مكافأة إضافية بواقع شهر عن كل سنة من سنوات الاشتراك في نظام المكافأة الإضافية، فكيف تحسب المكافأة في هذه الحالة؟

أولاً: تقدير المكافأة عن المدة الحالية (من ٢٠٢٠/١/١):

تقدر المكافأة برصيد الحساب الشخصي للمؤمن عليه حتى تاريخ واقعة الاستحقاق في (٢٠٢٦/١/٢٤).

ثانياً: تقدير المكافأة عن المدة السابقة على ٢٠٢٠/١/١:

$$\begin{aligned}
 & \text{أجر تسوية معاش الأجر} \\
 & \text{الأساسي وفقاً لأحكام} \\
 & \text{قانون ١٩٧٥/٧٩} \\
 & \times \frac{\text{مدة الاشتراك بالشهور}}{12} \\
 & = \frac{305}{12} \times 1328.91 \\
 & = 33776.46
 \end{aligned}$$

ثالثاً: تقدير المكافأة الإضافية:

١. أجر التسوية: ١٣٢٨.٩١ جنيهاً.

٢. مدة الاشتراك في نظام المكافأة الإضافية:

▪ تحسب مدة الاشتراك في نظام المكافأة الإضافية اعتباراً من بدء اشتراك الجهة في نظام المكافأة الإضافية (٢٠١٧/٧/١) حتى تاريخ العمل بالقانون (٢٠١٩/١٢/٣١).

بيان	من	الى	يوم	شهر	سنة
مدة فعلية	٢٠١٧/٧/١	٢٠١٩/١٢/٣١	٣١	٥	٢
الإجمالي			-	٦	٢
٣٠ شهر					

٣. حساب المكافأة الإضافية:

$$\begin{array}{rcl} \text{أجر التسوية} & \times & (\text{مدة الاشتراك بنظام المكافأة الإضافية بالشهور} \div 12) \\ 1328.91 & \times & 30 \div 12 \end{array}$$

$$= 3322.28$$

٤. يتم خصم قيمة المكافأة الإضافية عن مدة الخدمة السابقة على تاريخ ضم الزيادة المقررة

بنسبة ٩٪ بالنسبة للخاضعين لأحكام قانون الخدمة المدنية التي ضمت للأجر الأساسي من

تاريخ الاشتراك في نظام المكافأة الإضافية وفقاً للمعادلة الآتية:

$$\begin{array}{rcl} \text{قيمة الزيادة} & \times & (\text{مدة الاشتراك السابقة على الزيادة في نظام المكافأة الإضافية بالشهور} \div 12) \end{array}$$

التاريخ	الأجر بالجنيه	العلاوات أو الزيادة المضمومة
٢٠١٨/٧/١	٩٤٤.٥٢	٧٧.٩٩ (٩٪ من الأجر السابق)
٢٠١٩/٧/١	١٠٠٣.٧٠	٥٩.١٨ (٩٪ من الأجر السابق)

تكلفة زيادة ٩٪ في ٢٠١٨/٧/١:

المدة: من ٢٠١٧/٧/١ وحتى ٢٠١٨/٦/٣٠ $\leq 1/00/00$ (١٢ شهر)

$$\text{فرق الزيادة} = \frac{18 \times 77.99}{24} = 58.49$$

$$\text{التكلفة} = \frac{12 \times 58.49}{12} = 58.49$$

تكلفة زيادة ٩٪ في ٢٠١٩/٧/١:

المدة: من ٢٠١٧/٧/١ وحتى ٢٠١٩/٦/٣٠ $\leq 2/00/00$ (٢٤ شهر)

$$\text{فرق الزيادة} = \frac{6 \times 59.18}{24} = 14.80$$

$$\text{التكلفة} = \frac{24 \times 14.80}{24} = 29.60$$

٥. صافي المكافأة الإضافية = ناتج البند (٣) مطروحاً منه ناتج البند (٤).

$$٣٢٣٤.١٩ = ٢٩.٦٠ - ٥٨.٤٩ - ٣٣٢٢.٢٨ =$$

مثال رقم (٣)

مؤمن عليه بالجهاز الإداري للدولة انتهت خدمته بالوفاة بتاريخ ٢٠٢٤/١/٧ وكانت بياناته وفقاً لما يلي:

- تاريخ الميلاد: ١٩٧٠/٧/١٦
- تاريخ التعيين: ١٩٩٠/١١/٣
- بيانات أجر الاشتراك الأساسي:

الأجر	التاريخ
٦٦٩.١٣	٢٠١٤/٧/١
٧٢٩.٣٥	٢٠١٥/٧/١
٧٩٤.٩٩	٢٠١٦/٧/١
٨٦٦.٥٤	٢٠١٧/٧/١
٩٤٤.٥٢	٢٠١٨/٧/١
١٠٢٩.٥٣	٢٠١٩/٧/١

- إجمالي الأجور المتغيرة من ١٩٩٠/١٢/١ حتى ٢٠١٩/١٢/٣١ بلغت ٣٢٣٦٨٩.٣٠ جنيهاً.
- بافتراض بيانات الأجر الشامل اعتباراً من تاريخ العمل بالقانون حتى تاريخ انتهاء الخدمة كما يلي:

الأجر	التاريخ
٥٨٧٩.٥٣	٢٠٢٠/١/١
٦٤٦٧.٤٨	٢٠٢٠/٧/١
٧١١٤.٢٣	٢٠٢١/٧/١
٧٨٢٥.٦٥	٢٠٢٢/٧/١
٨٦٠٨.٢٢	٢٠٢٣/٧/١

- بافتراض متوسط نسب التضخم عن فترة القانون الجديد = ٧٪

يتم تسوية المعاش وفقاً لما يلي:

١ معاش الأجر الأساسي

• حصر مدد الاشتراك

بيان	من	الى	يوم	شهر	سنة
مدة فعلية	١٩٩٠/١١/٣	٢٠١٩/١٢/٣١	٢٩	١	٢٩
الإجمالي			—	٢	٢٩
٣٥٠ شهر					

• تحديد أجر التسوية

تاريخ بداية الخمس سنوات الأخيرة ٢٠١٥/١/١

الأجر في ٢٠١٥/١/١ = ٦٦٩.١٣ جنيه $\times$ ١٥٠٪ من هذا الأجر = ١٠٠٣.٧٠ جنيهًا.

لذا يجب ألا يزيد أى أجر من أجور فترة المتوسط على ١٠٠٣.٧٠ جنيهًا.

من	إلى	المدة	الأجر الفعلي	الأجر بمراعاة ١٥٠٪	إجمالي
٢٠١٨/١/١	٢٠١٨/٦/٣٠	٦	٨٦٦.٥٤	٨٦٦.٥٤	٥١٩٩.٢٤
٢٠١٨/٧/١	٢٠١٩/٦/٣٠	١٢	٩٤٤.٥٢	٩٤٤.٥٢	١١٣٣٤.٢٤
٢٠١٩/٧/١	٢٠١٩/١٢/٣١	٦	١٠٢٩.٥٣	١٠٠٣.٧٠	٦٠٢٢.٢٠
إجمالي		٢٤			٢٢٥٥٥.٦٨

المتوسط = $٢٢٥٥٥.٦٨ \div ٢٤ = ٩٣٩.٨٢$ جنيهًا.

تحسين متوسط الأجر الأساسي بمتوسط نسب التضخم عن السنوات الكاملة في مدة القانون

الجديد (٢٠٢٠/١/١ - ٢٠٢٤/١/٧) = $٩٣٩.٨٢ \times ٤ \times ٧\% = ٢٦٣.١٥$

ليصبح المتوسط بعد التحسين = $٩٣٩.٨٢ + ٢٦٣.١٥ = ١٢٠٢.٩٧$

• حساب المعاش

$$= \frac{١}{\text{معامل السن}} \times \frac{\text{أجر التسوية}}{\text{بالشهور}} \times \frac{\text{مدة الاشتراك}}{١٢}$$

من جدول (٥)

٢٠١٩/١١/٠١

$$١٢٠٢.٩٧ \times \frac{٣٥٠}{١٢} \times \frac{١}{٤٥} = ٧٧٩.٧٠ \text{ جنيهاً}$$

٢- معاش الأجر المتغير

• حصر مدد الاشتراك

بيان	من	الى	يوم	شهر	سنة
مدة فعلية	١٩٩٠/١١/٣	٢٠١٩/١٢/٣١	٢٩	١	٢٩
الإجمالي					
٣٥٠ شهر					

• تحديد أجر التسوية

$$\text{المتوسط} = ٣٤٩ \div ٣٢٣٦٨٩.٣٠ = ٩٢٧.٤٨ \text{ جنيهاً}$$

$$= ٨٠٦.٨٩ \text{ جنيهاً}$$

$$= ١٧٣٤.٣٧ \text{ جنيهاً}$$

تحسين متوسط الأجر المتغير بمتوسط نسب التضخم عن السنوات الكاملة في مدة القانون الجديد

$$(٢٠٢٤/١/٧ - ٢٠٢٠/١/١)$$

$$= ١٧٣٤.٣٦ \times ٤ \times ٧\% = ٤٨٥.٦٢$$

$$\text{ليصبح المتوسط بعد التحسين} = ١٧٣٤.٣٦ + ٤٨٥.٦٢ = ٢٢١٩.٩٨$$

• حساب المعاش

$$\begin{aligned} & \text{أجر التسوية} \times \frac{\text{مدة الاشتراك بالاشهر}}{١٢} \times \frac{١}{\text{معامل السن من جدول (٥)}} \\ & = ٢٢١٩.٩٨ \times \frac{٣٥٠}{١٢} \times \frac{١}{٤٥} = ١٤٣٨.٨٨ \text{ جنيهاً} \end{aligned}$$

٣- معاش مدة القانون الجديد:

• حصر مدد الاشتراك

بيان	من	الى	يوم	شهر	سنة
مدة فعلية	٢٠٢٠/١/١	٢٠٢٤/١/٧	٧	-	٤
الإجمالي					
٤٩ شهر					

• تحديد أجر التسوية

متوسط أجور مدة القانون الجديد				
دخل	مدة من	مدة إلى	الشهور	دخل × المدة
٥٨٧٩.٥٣	٢٠٢٠/١/١	٢٠٢٠/٦/٣٠	٦	٣٥٢٧٧.١٨
٦٤٦٧.٤٨	٢٠٢٠/٧/١	٢٠٢١/٦/٣٠	١٢	٧٧٦٠٩.٧٦
٧١١٤.٢٣	٢٠٢١/٧/١	٢٠٢٢/٦/٣٠	١٢	٨٥٣٧٠.٧٦
٧٨٢٥.٦٥	٢٠٢٢/٧/١	٢٠٢٣/٦/٣٠	١٢	٩٣٩٠٧.٨٠
٨٦٠٨.٢٢	٢٠٢٣/٧/١	٢٠٢٤/١/٣١	٧	٦٠٢٥٧.٥٤
الإجمالي			٤٩	٣٥٢٤٢٣.٠٤

المتوسط = $٣٥٢٤٢٣.٠٤ \div ٤٩ = ٧١٩٢.٣١$ جنيهاً.

تحسين متوسط الأجر بمتوسط نسب التضخم عن السنوات الكاملة في مدة القانون الجديد

$$(٢٠٢٤/١/٧ - ٢٠٢٠/١/١)$$

$$= ٧١٩٢.٣١ \times ٤\% = ٢٠١٣.٨٥$$

$$\text{ليصبح المتوسط بعد التحسين} = ٧١٩٢.٣١ + ٢٠١٣.٨٥ = ٩٢٠٦.١٦$$

• حساب المعاش

$$\begin{aligned}
 & \text{أجر التسوية} \times \frac{\text{مدة الاشتراك بالشهور}}{\text{معامل السن من}} \\
 & = ٩٢٠٦.١٦ \times \frac{٤٩}{١٢} \times \frac{١}{٤٥} \\
 & = ٨٣٥.٣٧
 \end{aligned}$$

جدول (٥)

إجمالي المعاش

بيان	قيمة
معاش أجر أساسي	٧٧٩.٧٠
معاش أجر متغير	١٤٣٨.٨٨
معاش مدة القانون الجديد	٨٣٥.٣٧
إجمالي المعاشين	٣٠٥٣.٩٥
زيادة المعاش بواقع الفرق بين ٤٥٠ - (٣٣٪ × ٣٠٥٣.٩٥)	لا يستفيد
رفع المعاش إلى الحد الأدنى النسبي ٦٥٪ من أجر التسوية الأكبر $٥٩٨٤.٠٠ = ٩٢٠٦.١٦ \times ٦٥\%$	
فرق رفع حد أدنى $٣٠٥٣.٩٥ - ٥٩٨٤.٠٠$	٢٩٣٠.٠٥
الإجمالي	٥٩٨٤.٠٠
رفع المعاش للحد الأدنى الرقمي (٦٥٪ من الحد الأدنى لأجر الاشتراك وبما لا يقل عن ٩٠٠ جنيه)	لا يستفيد
منحة مايو	١٠.٠٠
الإجمالي	٥٩٩٤.٠٠

مثال رقم (٤)

مؤمن عليه بالجهاز الإداري للدولة انتهت خدمته بالعجز الكامل بتاريخ ٢٠٢٠/٣/٣١ وكانت بياناته وفقاً لما يلي:

- تاريخ الميلاد: ١٩٦٧/١٠/٢٥
- تاريخ التعيين: ١٩٩٢/٢/٢٠
- بيانات أجر الاشتراك الأساسي:

التاريخ	الأجر
٢٠١٤/٧/١	٤٠٨.٦٤
٢٠١٥/٧/١	٤٤٥.٤١
٢٠١٦/٧/١	٤٨٥.٤٩
٢٠١٧/٧/١	٥٢٩.١٨
٢٠١٨/٧/١	٥٧٦.٨١
٢٠١٩/٧/١	٦٢٨.٧٢

- إجمالي الأجور المتغيرة من ١٩٩٢/٣/١ حتى ٢٠١٩/١٢/٣١ بلغت ٢٨٢٦١١.٦٠ جنيهاً.
- بافتراض بيانات الأجر الشامل اعتباراً من تاريخ العمل بالقانون حتى تاريخ انتهاء الخدمة كما يلي:

التاريخ	الأجر
٢٠٢٠/١/١	٥٤٧٨.٧٢

- بافتراض متوسط نسب التضخم عن فترة القانون الجديد = ٧٪

يتم حساب معاش عن مدة القانون القديم بمراعاة تحسين أجر التسوية بمتوسط نسب التضخم عن كل سنة كاملة من ٢٠٢٠/١/١ حتى واقعة الاستحقاق (م ١٥٦) عن كل من الأجر الأساسي والأجر المتغير:

• حصر مدد الاشتراك

بيان	من	الى	يوم	شهر	سنة
مدة فعلية	١٩٩٢/٢/٢٠	٢٠١٩/١٢/٣١	١٢	١٠	٢٧
الإجمالي					
٣٣٥ شهر					

• تحديد أجر التسوية

تاريخ بداية الخمس سنوات الأخيرة ٢٠١٥/١/١

الأجر في ٢٠١٥/١/١ = ٤٠٨.٦٤ × ١٥٠٪ من هذا الأجر = ٦١٢.٩٦ جنيهاً .

لذا يجب ألا يزيد أى أجر من أجور فترة المتوسط عن ٦١٢.٩٦

من	إلى	المدة	الأجر الفعلي	الأجر بمراعاة ١٥٠٪	إجمالي
٢٠١٨/١/١	٢٠١٨/٦/٣٠	٦	٥٢٩.١٨	٥٢٩.١٨	٣١٧٥.٠٨
٢٠١٨/٧/١	٢٠١٩/٦/٣٠	١٢	٥٧٦.٨١	٥٧٦.٨١	٦٩٢١.٧٢
٢٠١٩/٧/١	٢٠١٩/١٢/٣١	٦	٦٢٨.٧٢	٦١٢.٩٦	٣٦٧٧.٧٦
إجمالي		٢٤			١٣٧٧٤.٥٦

المتوسط = ١٣٧٧٤.٥٦ ÷ ٢٤ = ٥٧٣.٩٤

تحسين متوسط الأجر الأساسي بمتوسط نسب التضخم عن السنوات الكاملة في مدة القانون

الجديد (٢٠٢٠/١/١ - ٢٠٢٠/٣/٣١) = لا يوجد

• حساب المعاش

$$\begin{aligned}
 & \text{أجر التسوية} \times \frac{\text{مدة الاشتراك بالشهور}}{12} \times \frac{1}{\text{معامل السن من جدول (٥)}} \\
 & ٥٧٣.٩٤ \times \frac{335}{12} \times \frac{1}{45} = ٣٥٦.٠٦
 \end{aligned}$$

٢- معاش الأجر المتغير

• حصر مدد الاشتراك

بيان	من	الى	يوم	شهر	سنة
مدة فعلية	١٩٩٢/٢/٢٠	٢٠١٩/١٢/٣١	١٢	١٠	٢٧
الإجمالي					
٣٣٥ شهر					

• تحديد أجر التسوية

$$\text{المتوسط} = ٢٨٢٦١١.٦٠ \div ٣٣٤ = ٨٤٦.١٤ =$$

$$\text{يزاد } ٣\% \text{ عن كل سنة كاملة (٨١\%)} = ٦٨٥.٣٧ =$$

$$\text{الإجمالي} = ١٥٣١.٥١ =$$

تحسين متوسط الأجر المتغير بمتوسط نسب التضخم عن السنوات الكاملة في مدة القانون الجديد

$$= (٢٠٢٠/٣/٣١ - ٢٠٢٠/١/١) \text{ لا يوجد}$$

• حساب المعاش

$$\begin{aligned} & \text{أجر التسوية} \times \frac{\text{مدة الاشتراك بالاشهر}}{12} \times \frac{1}{\text{معامل السن من جدول (٥)}} \\ & ١٥٣١.٥١ \times \frac{335}{12} \times \frac{1}{45} = ٩٥٠.١٠ \end{aligned}$$

٣- معاش مدة القانون الجديد:**• حصر مدد الاشتراك**

بيان	من	الى	يوم	شهر	سنة
مدة فعلية	٢٠٢٠/١/١	٢٠/٣/٣١	٣١	٢	-
الإجمالي					
٣ شهر					

• تحديد أجر التسوية

متوسط أجور مدة القانون الجديد				
دخل	مدة من	مدة إلى	الشهور	دخل × المدة
٥٤٧٨.٧٢	٢٠٢٠/١/١	٢٠٢٠/٣/٣١	٣	١٦٤٣٦.١٦
الإجمالي				١٦٤٣٦.١٦

$$\text{المتوسط} = ١٦٤٣٦.١٦ \div ٣ = ٥٤٧٨.٧٢$$

تحسين متوسط الأجر بمتوسط نسب التضخم عن السنوات الكاملة في مدة القانون الجديد

$$= (٢٠٢٠/٣/٣١ - ٢٠٢٠/١/١) \text{ لا يوجد}$$

= حساب المعاش

$$\begin{aligned}
 & \text{أجر التسوية} \times \frac{\text{مدة الاشتراك بالشهور}}{١٢} \times \frac{١}{\text{معامل السن من جدول (٥)}} \\
 & ٥٤٧٨.٧٢ \times \frac{٣}{١٢} \times \frac{١}{٤٥} = ٣٠.٤٤
 \end{aligned}$$

إجمالي المعاش

بيان	قيمة
معاش أجر أساسي	٣٥٦.٠٦
معاش أجر متغير	٩٥٠.١٠
معاش مدة القانون الجديد	٣٠.٤٤
إجمالي المعاشين	١٣٣٦.٦٠
زيادة المعاش بواقع الفرق بين $(٤٥٠ - (١٣٣٦.٦٠ \times ٣٣\%))$ $= ٤٤١.٠٨ - ٤٥٠ =$	٨.٩٢
الإجمالي	١٣٤٥.٥٢
رفع المعاش إلى الحد الأدنى النسبي ٦٥٪ من أجر التسوية الأكبر $٣٥٦١.١٧ = ٥٤٧٨.٧٢ \times ٦٥\%$	
فرق رفع حد أدنى $٣٥٦١.١٧ - ١٣٤٥.٥٢$	٢٢١٥.٦٥
الإجمالي	٣٥٦١.١٧
رفع المعاش للحد الأدنى الرقمي (٦٥٪ من الحد الأدنى لأجر الاشتراك وبما لا يقل عن ٩٠٠ جنيهه)	لا يستفيد
منحة مايو	١٠.٠٠
الإجمالي	٣٥٧١.١٧

مثال رقم (٥)

مؤمن عليه بالجهاز الإداري للدولة انتهت خدمته ببلوغ سن الستين بتاريخ ٢٠٢٦/٤/١٥، وكان له مدد تأمينية مختلطة.

وكانت بياناته وفقاً لما يلي:

- تاريخ الميلاد: ١٩٦٦/٤/١٦.
- مدة الاشتراك كصاحب عمل وفقاً لأحكام القانون رقم ١٠٨ لسنة ١٩٧٦ خلال الفترة من ٢٠٠٤/٥/١ وحتى ٢٠١١/١١/٣٠.
- مدة الاشتراك للعمل بالخارج وفقاً لأحكام القانون رقم ٥٠ لسنة ١٩٧٨ خلال الفترة من ٢٠١٢/٧/١ وحتى ٢٠١٤/٦/٣٠.
- تاريخ التعيين بالقطاع الحكومي: ٢٠١٤/٩/١.

وكانت بيانات دخل وأجر الاشتراك وفقاً لما يلي:

أولاً: دخل الاشتراك وفقاً لأحكام القانون رقم ١٠٨ لسنة ١٩٧٦:

التاريخ	دخل الاشتراك
٢٠٠٤/٥/١	٢٥٠
٢٠٠٩/١/١	٤٠٠
٢٠١١/١/١	٥٠٠

ثانياً: دخل الاشتراك وفقاً لأحكام القانون رقم ٥٠ لسنة ١٩٧٨:

التاريخ	دخل الاشتراك
٢٠١٢/٧/١	٦٠٠
٢٠١٤/١/١	٧٥٠

ثالثاً: أجر الاشتراك وفقاً لأحكام القانون رقم ٧٩ لسنة ١٩٧٥:

- بيانات أجر الاشتراك الأساسي:

التاريخ	الأجر
٢٠١٤/٩/١	٤٠٨.٦٤
٢٠١٥/٧/١	٤٤٥.٤١
٢٠١٦/٧/١	٤٨٥.٤٩
٢٠١٧/٧/١	٥٢٩.١٨
٢٠١٨/٧/١	٥٧٦.٨١
٢٠١٩/٧/١	٦٢٨.٧٢

- إجمالي الأجور المتغيرة من ٢٠١٤/٩/١ حتى ٢٠١٩/١٢/٣١ بلغت ٤١٣٦٦.٧٠ جنيهاً.

رابعاً: أجر الاشتراك وفقاً لأحكام القانون رقم ١٤٨ لسنة ٢٠١٩:

- بافتراض بيانات الأجر الشامل اعتباراً من تاريخ العمل بالقانون حتى تاريخ انتهاء الخدمة كما يلي:

التاريخ	الأجر
٢٠٢٠/١/١	٥١٧٨.٧٢
٢٠٢٠/٧/١	٥٥٣٥.٣٠
٢٠٢١/٧/١	٥٩٠٥.٣٠
٢٠٢٢/٧/١	٦٥٦٦.٩٨
٢٠٢٣/٧/١	٧١٣٦.٩٨
٢٠٢٤/٧/١	٧٦٠٤.٢٠
٢٠٢٥/٧/١	٨٢٠٦.٤٠

- بافتراض متوسط نسب التضخم عن فترة القانون الجديد = ٦.٩ %

يتم تسوية المعاش وفقاً لما يلي:

١- تحديد أجر التسوية وفقاً لأحكام القانون رقم ١٠٨ لسنة ١٩٧٦:

• حصر مدد الاشتراك

بيان	من	إلى	يوم	شهر	سنة
مدة فعلية	٢٠٠٤/٥/١	٢٠١١/١١/٣٠	٣٠	٦	٧
الإجمالي					
٩١ شهر					

• تحديد أجر التسوية

متوسط دخول مدة القانون رقم ١٠٨ لسنة ١٩٧٦				
دخل الاشتراك	المدة من	المدة إلى	عدد الشهور	دخل × المدة
٢٥٠.٠٠	٢٠٠٤/٥/١	٢٠٠٨/١٢/٣١	٥٦	١٤٠٠٠.٠٠
٤٠٠.٠٠	٢٠٠٩/١/١	٢٠١٠/١٢/٣١	٢٤	٩٦٠٠.٠٠
٥٠٠.٠٠	٢٠١١/١/١	٢٠١١/١١/٣٠	١١	٥٥٠٠.٠٠
الإجمالي			٩١	٢٩١٠٠.٠٠

$$\text{المتوسط} = ٢٩١٠٠ \div ٩١ = ٣١٩.٧٨$$

٢- تحديد أجر التسوية وفقاً لأحكام القانون رقم ٥٠ لسنة ١٩٧٨:

• حصر مدد الاشتراك

بيان	من	إلى	يوم	شهر	سنة
مدة فعلية	٢٠١٢/٧/١	٢٠١٤/٦/٣٠	—	—	٢
الإجمالي					
٢٤ شهر					

• تحديد أجر التسوية

متوسط دخول مدة القانون رقم ٥٠ لسنة ١٩٧٨				
دخل الاشتراك	المدة من	المدة إلى	عدد الشهور	دخل × المدة
٦٠٠.٠٠	٢٠١٢/٧/١	٢٠١٣/١٢/٣١	١٨	١٠٨٠٠.٠٠
٧٥٠.٠٠	٢٠١٤/١/١	٢٠١٤/٦/٣٠	٦	٤٥٠٠.٠٠
الإجمالي			٢٤	١٥٣٠٠.٠٠

$$\text{المتوسط} = ١٥٣٠٠ \div ٢٤ = ٦٣٧.٥٠$$

٣- تحديد أجر التسوية وفقاً لأحكام القانون رقم ٧٩ لسنة ١٩٧٥:

معاش الأجر الأساسي:

• حصر مدد الاشتراك

بيان	من	الى	يوم	شهر	سنة
مدة فعلية	٢٠١٤/٩/١	٢٠١٩/١٢/٣١	٣١	٣	٥
الإجمالي					
			—	٤	٥
٦٤ شهر					

• تحديد أجر التسوية

تاريخ بداية الخمس سنوات الأخيرة ٢٠١٥/١/١

الأجر في ٢٠١٥/١/١ = ٤٠٨.٦٤ × ١٥٠٪ من هذا الأجر = ٦١٢.٩٦ جنيهاً.

لذا يجب ألا يزيد أى أجر من أجور فترة المتوسط عن ٦١٢.٩٦

من	إلى	المدة	الأجر الفعلي	الأجر بمراعاة ١٥٠٪	إجمالي
٢٠١٨/١/١	٢٠١٨/٦/٣٠	٦	٥٢٩.١٨	٥٢٩.١٨	٣١٧٥.٠٨
٢٠١٨/٧/١	٢٠١٩/٦/٣٠	١٢	٥٧٦.٨١	٥٧٦.٨١	٦٩٢١.٧٢
٢٠١٩/٧/١	٢٠١٩/١٢/٣١	٦	٦٢٨.٧٢	٦١٢.٩٦	٣٦٧٧.٧٦
إجمالي			٢٤		١٣٧٧٤.٥٦

$$\text{المتوسط} = ١٣٧٧٤.٥٦ \div ٢٤ = ٥٧٣.٩٤$$

يتم تحديد أجر التسوية وفقاً للمعادلة الآتية:

الأجر الأساسي ودخول الاشتراك:

$$\begin{aligned} & (\text{متوسط الأجر} \times \text{مدة الاشتراك}) + (\text{متوسط دخول الاشتراك} \times \text{مدة الاشتراك}) + (\text{متوسط دخول الاشتراك} \times \text{مدة الاشتراك}) \\ & (١٩٧٥/٧٩ \text{ ق}) + (١٩٧٦/١٠٨ \text{ ق}) + (١٩٧٨/٥٠ \text{ ق}) \end{aligned}$$

إجمالي مدد الاشتراك (١٩٧٥/٧٩ + ١٩٧٦/١٠٨ + ١٩٧٨/٥٠)

٢٠١٩/١١/٠١

(ق ١٩٧٨/٥٠)	+	(ق ١٩٧٦/١٠٨)	+	(ق ١٩٧٥/٧٩)
(٢٤ × ٦٣٧.٥٠)		(٩١ × ٣١٩.٧٨)		(٦٤ × ٥٧٣.٩٤)
١٥٣٠٠.٠٠		٢٩٠٩٩.٩٨		٣٦٧٣٢.١٦

١٧٩

أجر التسوية العام = ٤٥٣.٢٥

يتم تحسين أجر التسوية العام بمتوسط نسب التضخم عن السنوات الكاملة في مدة القانون الجديد

(٢٠٢٠/١/١ - ٢٠٢٦/٤/١٥)

١٨٧.٦٥ = ٦ × ٣١.٩ × ٤٥٣.٢٥ =

ليصبح المتوسط بعد التحسين = ١٨٧.٦٥ + ٤٥٣.٢٥ = ٦٤٠.٩٠

• حساب المعاش

$$\begin{aligned}
 & \text{أجر التسوية} \times \frac{\text{مدة الاشتراك بالشهور}}{\text{معامل السن من جدول (٥)}} \\
 & = ٦٤٠.٩٠ \times \frac{١٧٩}{١٢} \times \frac{١}{٤٥} = ٢١٢.٤٤ \text{ جنيهاً}
 \end{aligned}$$

معاش الأجر المتغير:

• حصر مدد الاشتراك

بيان	من	الى	يوم	شهر	سنة
مدة فعلية	٢٠١٤/٩/١	٢٠١٩/١٢/٣١	٣١	٣	٥
الإجمالي					
٦٤ شهر					

• تحديد أجر التسوية

$$\begin{aligned} \text{المتوسط} &= 64 \div 41366.70 \\ \text{يزاد } 3\% &\text{ عن كل سنة كاملة (15\%)} \\ \text{الإجمالي} &= 743.30 \\ &= 646.35 \\ &= 96.95 \\ &= 743.30 \end{aligned}$$

يتم تحسين متوسط الأجر المتغير بمتوسط نسب التضخم عن السنوات الكاملة في مدة القانون

$$\text{الجديد (2020/1/1 - 2026/4/15)} = 307.73 = 6 \times 6.9\% \times 743.30$$

$$\text{ليصبح المتوسط بعد التحسين} = 307.73 + 743.30 = 1051.03$$

• حساب المعاش

$$\begin{aligned} &\text{أجر التسوية} \times \frac{\text{مدة الاشتراك بالشهور}}{12} \times \frac{1}{\text{معامل السن من جدول (5)}} \\ &= 1051.03 \times \frac{64}{12} \times \frac{1}{45} = 124.57 \text{ جنيهاً} \end{aligned}$$

٤- معاش مدة القانون الجديد:

• حصر مدد الاشتراك

بيان	من	الى	يوم	شهر	سنة
مدة فعلية	٢٠٢٠/١/١	٢٠٢٦/٤/١٥	١٥	٣	٦
الإجمالي			-	٤	٦
٧٦ شهر					

• تحديد أجر التسوية

متوسط مدة القانون الجديد				
أجر الاشتراك	المدة من	المدة إلى	الشهور	الأجر × المدة
٥١٧٨.٧٢	٢٠٢٠/١/١	٢٠٢٠/٦/٣٠	٦	٣١٠٧٢.٣٢
٥٥٣٥.٣٠	٢٠٢٠/٧/١	٢٠٢١/٦/٣٠	١٢	٦٦٤٢٣.٦٠
٥٩٠٥.٣٠	٢٠٢١/٧/١	٢٠٢٢/٦/٣٠	١٢	٧٠٨٦٣.٦٠
٦٥٦٦.٩٨	٢٠٢٢/٧/١	٢٠٢٣/٦/٣٠	١٢	٧٨٨٠٣.٧٦
٧١٣٦.٩٨	٢٠٢٣/٧/١	٢٠٢٤/٦/٣٠	١٢	٨٥٦٤٣.٧٦
٧٦٠٤.٢٠	٢٠٢٤/٧/١	٢٠٢٥/٦/٣٠	١٢	٩١٢٥٠.٤٠
٨٢٠٦.٤٠	٢٠٢٥/٧/١	٢٠٢٦/٤/٣٠	١٠	٨٢٠٦٤.٠٠
		الإجمالي	٧٦	٥٠٦١٢١.٤٤

$$\text{المتوسط} = ٥٠٦١٢١.٤٤ \div ٧٦ = ٦٦٥٩.٤٩$$

تحسين متوسط الأجر بمتوسط معدل التضخم عن السنوات الكاملة في مدة القانون الجديد

$$(٢٠٢٦/٤/١٥ - ٢٠٢٠/١/١) \times ٦ \times ٦٦٥٩.٤٩ = ٢٧٥٧.٠٣$$

$$\text{ليصبح المتوسط بعد التحسين} = ٦٦٥٩.٤٩ + ٢٧٥٧.٠٣ = ٩٤١٦.٥٢$$

• حساب المعاش

$$\begin{aligned}
 & \text{أجر التسوية} \times \frac{\text{مدة الاشتراك بالشهور}}{١٢} \times \frac{١}{\text{معامل السن من جدول (٥)}} \\
 & ٩٤١٦.٥٢ \times \frac{٧٦}{١٢} \times \frac{١}{٤٥} = ١٣٢٥.٢٩
 \end{aligned}$$

إجمالي المعاش

بيان	قيمة
معاش مدة القوانين السابقة (أساسي ودخول اشتراك)	٢١٢.٤٤
معاش الأجر المتغير	١٢٤.٥٧
معاش مدة القانون الجديد	١٣٢٥.٢٩
إجمالي	١٦٦٢.٣٠
زيادة المعاش بواقع الفرق بين ٤٥٠ - (١٦٦٢.٣٠ × ٣٣٪)	لا يستفيد
رفع المعاش للحد الأدنى الرقمي (٦٥٪ من الحد الأدنى لأجر الاشتراك وبما لا يقل عن ٩٠٠ جنيه)	لا يستفيد
منحة مايو	١٠.٠٠
الإجمالي	١٦٧٢.٣٠

مثال رقم (٦)

مؤمن عليه بالجهاز الإداري للدولة انتهت خدمته بالإستقالة بتاريخ ٢٠٢٤/٤/٣٠ وكانت بياناته وفقاً لما يلي:

- تاريخ الميلاد: ١٩٧٠/١/٨
- تاريخ التعيين: ١٩٩١/١١/٣
- تقدم بطلب لصرف المعاش المبكر في ٢٠٢٤/٥/٦
- بيانات أجر الاشتراك الأساسي:

الأجر	التاريخ
٦٦٩.١٣	٢٠١٤/٧/١
٧٢٩.٣٥	٢٠١٥/٧/١
٧٩٤.٩٩	٢٠١٦/٧/١
٨٦٦.٥٤	٢٠١٧/٧/١
٩٤٤.٥٢	٢٠١٨/٧/١
١٠٢٩.٥٣	٢٠١٩/٧/١

- إجمالي الأجور المتغيرة من ١٩٩١/١٢/١ حتى ٢٠١٩/١٢/٣١ بلغت ٢٩٠٦٨٩.٣٠ جنيهاً.
- بافتراض بيانات الأجر الشامل اعتباراً من تاريخ العمل بالقانون حتى تاريخ انتهاء الخدمة كما يلي:

الأجر	التاريخ
٥٨٧٩.٥٣	٢٠٢٠/١/١
٦٤٦٧.٤٨	٢٠٢٠/٧/١
٧١١٤.٢٣	٢٠٢١/٧/١
٧٨٢٥.٦٥	٢٠٢٢/٧/١
٨٦٠٨.٢٢	٢٠٢٣/٧/١

- بافتراض متوسط نسب التضخم عن فترة القانون الجديد = ٧٪

٢٠١٩/١١/٠١

فهل يستحق معاش مبكر وفقاً لأحكام قانون التأمينات الاجتماعية والمعاشات الصادر بالقانون رقم ١٤٨ لسنة ٢٠١٩؟

يتم أولاً حساب المعاش للتأكد من توافر شرط وجود مدة اشتراك في تأمين الشيخوخة والعجز والوفاة تعطي الحق في معاش لا يقل عن ٥٠٪ من أجر أو دخل التسوية الأخير وفقاً لما يلي:

يتم حساب معاش عن مدة القانون القديم بمراعاة تحسين أجر التسوية بمتوسط معدل التضخم عن كل سنة من ٢٠٢٠/١/١ حتى تاريخ تقديم طلب الصرف (م ١٥٦) عن كل من الأجر الأساسي والأجر المتغير:

١- معاش الأجر الأساسي

• حصر مدد الاشتراك

بيان	من	الى	يوم	شهر	سنة
مدة فعلية	١٩٩١/١١/٣	٢٠١٩/١٢/٣١	٢٩	١	٢٨
الإجمالي					
٣٣٨ شهر					

• تحديد أجر التسوية

تاريخ بداية الخمس سنوات الأخيرة ٢٠١٥/١/١

الأجر في ٢٠١٥/١/١ = ٦٦٩.١٣ جنيه $\times$ ١٥٠٪ من هذا الأجر = ١٠٠٣.٧٠ جنيهاً.

لذا يجب ألا يزيد أي أجر من أجور فترة المتوسط عن ١٠٠٣.٧٠ جنيهاً.

من	إلى	المدة	الأجر الفعلي	الأجر بمراعاة ١٥٠٪	إجمالي
٢٠١٨/١/١	٢٠١٨/٦/٣٠	٦	٨٦٦.٥٤	٨٦٦.٥٤	٥١٩٩.٢٤
٢٠١٨/٧/١	٢٠١٩/٦/٣٠	١٢	٩٤٤.٥٢	٩٤٤.٥٢	١١٣٣٤.٢٤
٢٠١٩/٧/١	٢٠١٩/١٢/٣١	٦	١٠٢٩.٥٣	١٠٠٣.٧٠	٦٠٢٢.١٧
إجمالي			٢٤		٢٢٥٥٥.٦٨

المتوسط = ٢٢٥٥٥.٦٨ $\div$ ٢٤ = ٩٣٩.٨٢ جنيهاً.

٢٠١٩/١١/٠١

تحسين متوسط الأجر الأساسي بمتوسط نسب التضخم عن السنوات الكاملة في مدة القانون

$$\text{الجديد} (٢٠٢٠/١/١ - ٢٠٢٤/٤/٣٠) = ٩٣٩.٨٢ \times ٤ \times ٧\% = ٢٦٣.١٥$$

$$\text{ليصبح المتوسط بعد التحسين} = ٩٣٩.٨٢ + ٢٦٣.١٥ = ١٢٠٢.٩٧$$

السن في تاريخ تقديم طلب الصرف ٥٤ سنة و ٣ شهور و ٢٩ يوم.

المعامل المقابل لسن ٥٤ سنة من جدول رقم (٥)

$$\frac{1}{63.4}$$

• حساب المعاش

$$\begin{aligned} & \text{أجر التسوية} \times \frac{\text{مدة الاشتراك بالشهور}}{12} \times \frac{1}{\text{معامل السن من جدول (٥)}} \\ & ١٢٠٢.٩٧ \times \frac{338}{12} \times \frac{1}{63.4} = ٥٣٤.٤٤ \text{ جنيهاً} \end{aligned}$$

٢- معاش الأجر المتغير

• حصر مدد الاشتراك

بيان	من	الى	يوم	شهر	سنة
مدة فعلية	١٩٩١/١١/٣	٢٠١٩/١٢/٣١	٢٩	١	٢٨
الإجمالي					
٣٣٨ شهر					

• تحديد أجر التسوية

$$\begin{aligned} & \text{المتوسط} = ٣٣٧ \div ٢٩٠٦٨٩.٣٠ = ٨٦٢.٥٨ \text{ جنيهاً} \\ & \text{يزاد } ٣\% \text{ عن كل سنة كاملة (٨٤ \%)} \\ & \text{أجر التسوية} = ٧٢٤.٥٧ \text{ جنيهاً} \\ & = ١٥٨٧.١٥ \text{ جنيهاً} \end{aligned}$$

٢٠١٩/١١/٠١

تحسين متوسط الأجر المتغير بمتوسط نسب التضخم عن السنوات الكاملة في مدة القانون الجديد

$$٤٤٤.٤٠ = \frac{٢٠٢٤}{٤} \div \frac{٢٠٢٠}{١} \times ١٥٨٧.١٥ \times ٧\%$$

$$٢٠٣١.٥٥ = ٤٤٤.٤٠ + ١٥٨٧.١٥$$

• حساب المعاش

$$\begin{aligned} & \text{أجر التسوية} \times \frac{\text{بالتسوية}}{\text{بالشهور}} \times \frac{\text{مدة الاشتراك}}{\text{معامل السن}} \\ & = \frac{١}{\text{من جدول (٥)}} \times \frac{٣٣٨}{١٢} \times ٢٠٣١.٥٥ \\ & = \frac{١}{٦٣.٤} \times \frac{٣٣٨}{١٢} \times ٢٠٣١.٥٥ = ٩٠٢.٥٦ \text{ جنيهاً} \end{aligned}$$

٢- معاش مدة القانون الجديد:

• حصر مدد الاشتراك

بيان	من	الى	يوم	شهر	سنة
مدة فعلية	٢٠٢٠/١/١	٢٠٢٤/٤/٣٠	٣٠	٣	٤
الإجمالي					
٥٢ شهر					

• تحديد أجر التسوية

متوسط أجور مدة القانون الجديد				
دخل	مدة من	مدة إلى	الشهور	دخل × المدة
٥٨٧٩.٥٣	٢٠٢٠/١/١	٢٠٢٠/٦/٣٠	٦	٣٥٢٧٧.١٨
٦٤٦٧.٤٨	٢٠٢٠/٧/١	٢٠٢١/٦/٣٠	١٢	٧٧٦٠٩.٧٦
٧١١٤.٢٣	٢٠٢١/٧/١	٢٠٢٢/٦/٣٠	١٢	٨٥٣٧٠.٧٦
٧٨٢٥.٦٥	٢٠٢٢/٧/١	٢٠٢٣/٦/٣٠	١٢	٩٣٩٠٧.٨٠
٨٦٠٨.٢٢	٢٠٢٣/٧/١	٢٠٢٤/٤/٣٠	١٠	٨٦٠٨٢.٢٠
الإجمالي			٥٢	٣٧٨٢٤٧.٧٠

المتوسط = $378247.70 \div 52 = 7273.99$ جنيهاً.

تحسين متوسط الأجر بمتوسط نسب التضخم عن السنوات الكاملة في مدة القانون الجديد

$$2036.72 = 7\% \times 4 \times 7273.99 = (2024/4/30 - 2020/1/1)$$

$$9310.71 = 2036.72 + 7273.99 = \text{ليصبح المتوسط بعد التحسين}$$

• حساب المعاش

$$\begin{aligned} & \text{أجر التسوية} \times \frac{\text{بالشهور}}{\text{مدة الاشتراك}} \times \frac{1}{\text{معامل السن من جدول (5)}} \\ & 9310.71 \times \frac{52}{12} \times \frac{1}{63.4} = 636.38 \end{aligned}$$

إجمالي المعاش

بيان	قيمة
معاش أجر أساسي	534.44
معاش أجر متغير	902.56
معاش مدة القانون الجديد	636.38
إجمالي	2073.38

وحيث أن نسبة الـ ٥٠٪ من أجر التسوية الأخير (أجر التسوية وفقاً لأحكام القانون رقم ١٤٨ لسنة ٢٠١٩) = $9310.71 \times 50\% = 4655.35$

وحيث أن إجمالي ناتج المعاش المحسوب يساوي ٢٠٧٣.٣٨ (أي أقل من نسبة ٥٠٪ من أجر التسوية الأخير).

فمن ثم لا يستحق المؤمن عليه في هذا المثال صرف معاش مبكر عن مدة اشتراكه، وذلك لعدم توافر مدة اشتراك في تأمين الشيخوخة والعجز والوفاء تعطي الحق في معاش لا يقل عن ٥٠٪ من أجر أو دخل التسوية الأخير.

مثال رقم (٧)

مؤمن عليه بالجهاز الإداري للدولة انتهت خدمته ببلوغ السن بتاريخ ٢٠٢٣/١/٧ وكانت بياناته وفقاً لما يلي:

- تاريخ الميلاد: ١٩٦٣/١/٨
- تاريخ التعيين: ٢٠١٥/١/١
- بيانات أجر الاشتراك الأساسي:

الأجر	التاريخ
٦٦٩.١٣	٢٠١٥/١/١
٧٢٩.٣٥	٢٠١٥/٠٧/١
٧٩٤.٩٩	٢٠١٦/٧/١
٨٦٦.٥٤	٢٠١٧/٧/١
٩٤٤.٥٢	٢٠١٨/٧/١
١٠٢٩.٥٣	٢٠١٩/٧/١

- إجمالي الأجور المتغيرة من ٢٠١٥/١/١ حتى ٢٠١٩/١٢/٣١ بلغت ١٢٣٦٨٩.٣٠ جنيهاً.
- بافتراض بيانات الأجر الشامل اعتباراً من تاريخ العمل بالقانون حتى تاريخ انتهاء الخدمة كما يلي:

الأجر	التاريخ
٥٨٧٩.٥٣	٢٠٢٠/١/١
٦١٧٣.٥١	٢٠٢٠/٧/١
٦٧٩٠.٨٦	٢٠٢١/٧/١
٧٤٦٩.٩٥	٢٠٢٢/٧/١

- بافتراض متوسط نسب التضخم عن فترة القانون الجديد = ٦.٨٪

٢٠١٩/١١/٠١

- نظراً لأن مدة خدمة المؤمن عليه تقدر بـ ٧ / - / ٨ فإنه لا يستحق معاش لعدم توافر شرط المدة (عشر سنوات فعلية)، لذا يستحق تعويض من دفعة واحدة وفقاً لنص المادة ٢٦ من قانون التأمينات الاجتماعية والمعاشات:

يتم تسوية التعويض وفقاً لما يلي:

أولاً: التعويض عن المدة السابقة (قانون التأمين الاجتماعي الصادر بالقانون رقم ٧٩ لسنة ١٩٧٥):

١- تعويض الأجر الأساسي

• حصر مدد الاشتراك

بيان	من	الى	يوم	شهر	سنة
مدة فعلية	٢٠١٥/١/١	٢٠١٩/١٢/٣١	٣١	١١	٤
الإجمالي					
٦٠ شهر					

• تحديد أجر التسوية

تاريخ بداية الخمس سنوات الأخيرة ٢٠١٥/١/١

الأجر في ٢٠١٥/١/١ = ٦٦٩.١٣ جنيه؛ ١٥٠٪ من هذا الأجر = ١٠٠٣.٧٠ جنيهاً.

لذا يجب ألا يزيد أى أجر من أجور فترة المتوسط عن ١٠٠٣.٧٠ جنيهاً.

من	إلى	المدة	الأجر الفعلي	الأجر بمراعاة ١٥٠٪	إجمالي
٢٠١٨/١/١	٢٠١٨/٦/٣٠	٦	٨٦٦.٥٤	٨٦٦.٥٤	٥١٩٩.٢٤
٢٠١٨/٧/١	٢٠١٩/٦/٣٠	١٢	٩٤٤.٥٢	٩٤٤.٥٢	١١٣٣٤.٢٤
٢٠١٩/٧/١	٢٠١٩/١٢/٣١	٦	١٠٢٩.٥٣	١٠٠٣.٧٠	٦٠٢٢.٢٠
إجمالي			٢٤		٢٢٥٥٥.٦٨

المتوسط = ٢٢٥٥٥.٦٨ ÷ ٢٤ = ٩٣٩.٨٢ جنيهاً.

تحسين متوسط الأجر الأساسي بمتوسط نسب التضخم عن السنوات الكاملة في مدة القانون

الجديد (٢٠٢٠/١/١ - ٢٠٢٣/١/٧)

= ١٩١.٧٢ = ٩٣٩.٨٢ × ٣ × ٦.٨٪

٢٠١٩/١١/٠١

ليصبح المتوسط بعد التحسين = ٩٣٩.٨٢ + ١٩١.٧٢ = ١١٣١.٥٤

• حساب التعويض:

$$= \text{أجر التسوية} \times \text{مدة الاشتراك بالشهور} \times 15\%$$

$$1131.54 \times 60 \times 15\% = 10183.89 \text{ جنيهاً}$$

٢- تعويض الأجر المتغير:

• حصر مدد الاشتراك

بيان	من	الى	يوم	شهر	سنة
مدة فعلية	٢٠١٥/١/١	٢٠١٩/١٢/٣١	٣١	١١	٤
الإجمالي					
٦٠ شهر					

• تحديد أجر التسوية

$$\text{المتوسط} = 123689.30 \div 60 = 2061.49 \text{ جنيهاً}$$

$$\text{يزاد } 3\% \text{ عن كل سنة كاملة (} 15\% \text{)} = 309.22 \text{ جنيهاً}$$

$$\text{أجر التسوية} = 2370.71 \text{ جنيهاً}$$

تحسين متوسط الأجر المتغير بمتوسط نسب التضخم عن السنوات الكاملة في مدة القانون الجديد

$$(2020/1/1 - 2023/1/1)$$

$$= 2370.71 \times 3 \times 6.8\% = 483.62$$

$$\text{ليصبح المتوسط بعد التحسين} = 2370.71 + 483.62 = 2854.33$$

• حساب التعويض

$$= \text{أجر التسوية} \times \text{مدة الاشتراك بالشهور} \times 15\%$$

$$2854.33 \times 60 \times 15\% = 25689.01 \text{ جنيهاً}$$

٢٠١٩/١١/٠١

ثانياً: التعويض عن المدة الحالية (قانون التأمين الاجتماعي الصادر بالقانون رقم ١٤٨ لسنة

٢٠١٩):

• حصر مدد الاشتراك

بيان	من	الى	يوم	شهر	سنة
مدة فعلية	٢٠٢٠/١/١	٢٠٢٣/١/٧	٧	-	٣
الإجمالي					
٣٧ شهر					

• تحديد أجر التسوية

متوسط أجور مدة القانون الجديد				
دخل	مدة من	مدة إلى	الشهور	دخل × المدة
٥٨٧٩.٥٣	٢٠٢٠/١/١	٢٠٢٠/٦/٣٠	٦	٣٥٢٧٧.١٨
٦١٧٣.٥١	٢٠٢٠/٧/١	٢٠٢١/٦/٣٠	١٢	٧٤٠٨٢.١٢
٦٧٩٠.٨٦	٢٠٢١/٧/١	٢٠٢٢/٦/٣٠	١٢	٨١٤٩٠.٣٢
٧٤٦٩.٩٥	٢٠٢٢/٧/١	٢٠٢٣/١/٣١	٧	٥٢٢٨٩.٦٥
الإجمالي			٣٧	٢٤٣١٣٩.٢٧

المتوسط = $٢٤٣١٣٩.٢٧ \div ٣٧ = ٦٥٧١.٣٣$ جنيهاً.

تحسين متوسط الأجر بمتوسط نسب التضخم عن السنوات الكاملة في مدة القانون الجديد

(٢٠٢٣/١/٧ - ٢٠٢٠/١/١)

$١٣٤٠.٥٥ = ٦.٨\% \times ٣ \times ٦٥٧١.٣٣ =$

ليصبح المتوسط بعد التحسين $٧٩١١.٨٨ = ١٣٤٠.٥٥ + ٦٥٧١.٣٣$

• حساب التعويض:

أجر التسوية × مدة الاشتراك بالشهور × ١٥٪ =

$٧٩١١.٨٨ \times ٣٧ \times ١٥\% = ٤٣٩١٠.٩٤$

٢٠١٩/١١/٠١

إجمالي التعويض

بيان	قيمة
تعويض أجر أساسي	١٠١٨٣.٨٩
تعويض أجر متغير	٢٥٦٨٩.٠١
تعويض مدة القانون الجديد	٤٣٩١٠.٩٤
إجمالي	٧٩٧٨٣.٨٤

مثال رقم (٨)

مؤمن عليه بالجهاز الإداري للدولة انتهت خدمته بالاستقالة بتاريخ ٢٠٢٧/١٠/٢٤ وبتاريخ ٢٠٢٧/١٠/٣٠ طلب صرف تعويض الدفعة الواحدة للهجرة وكانت بياناته وفقاً لما يلي:

- تاريخ الميلاد: ١٩٧٧/١٠/٢٥
- تاريخ التعيين: ٢٠٢٠/١/١
- بافتراض بيانات الأجر الشامل اعتباراً من تاريخ العمل بالقانون حتى تاريخ انتهاء الخدمة كما يلي:

الأجر	التاريخ
٥٤٧٨.٧٢	٢٠٢٠/١/١
٥٧٥٢.٦٦	٢٠٢٠/٧/١
٦٣٢٧.٩٣	٢٠٢١/٧/١
٦٩٦٠.٧٢	٢٠٢٢/٧/١
٧٦٥٦.٧٩	٢٠٢٣/٧/١
٨٤٢٢.٤٧	٢٠٢٤/٧/١
٩٢٦٤.٧٢	٢٠٢٥/٧/١
١٠١٩١.١٩	٢٠٢٦/٧/١
١١٢١٠.٣١	٢٠٢٧/٧/١

- بافتراض متوسط نسب التضخم عن فترة القانون الجديد = ٦.٨٣٪.

تعويض الدفعة الواحدة (مدة القانون الجديد فقط):

- حصر مدد الاشتراك

بيان	من	الى	يوم	شهر	سنة
مدة فعلية	٢٠٢٠/١/١	٢٠٢٧/١٠/٢٤	٢٤	٩	٧
الإجمالي					
٩٤ شهر					

• تحديد أجر التسوية

متوسط أجور مدة القانون الجديد				
دخل × المدة	الشهور	مدة إلى	مدة من	دخل
٣٢٨٧٢.٣٢	٦	٢٠٢٠/٦/٣٠	٢٠٢٠/١/١	٥٤٧٨.٧٢
٦٩٠٣١.٩٢	١٢	٢٠٢١/٦/٣٠	٢٠٢٠/٧/١	٥٧٥٢.٦٦
٧٥٩٣٥.١٦	١٢	٢٠٢٢/٦/٣٠	٢٠٢١/٧/١	٦٣٢٧.٩٣
٨٣٥٢٨.٦٤	١٢	٢٠٢٣/٦/٣٠	٢٠٢٢/٧/١	٦٩٦٠.٧٢
٩١٨٨١.٤٨	١٢	٢٠٢٤/٦/٣٠	٢٠٢٣/٧/١	٧٦٥٦.٧٩
١٠١٠٦٩.٦٤	١٢	٢٠٢٥/٦/٣٠	٢٠٢٤/٧/١	٨٤٢٢.٤٧
١١١١٧٦.٦٤	١٢	٢٠٢٦/٦/٣٠	٢٠٢٥/٧/١	٩٢٦٤.٧٢
١٢٢٢٩٤.٢٨	١٢	٢٠٢٧/٦/٣٠	٢٠٢٦/٧/١	١٠١٩١.١٩
٤٤٨٤١.٢٤	٤	٢٠٢٧/١٠/٣١	٢٠٢٧/٧/١	١١٢١٠.٣١
٧٣٢٦٣١.٣٢	٩٤	الإجمالي		

$$\text{المتوسط} = ٧٧٩٣.٩٥ = ٩٤ \div ٧٣٢٦٣١.٣٢$$

تحسين متوسط الأجر بمتوسط نسب التضخم عن السنوات الكاملة في مدة القانون الجديد
(٢٠٢٧/١٠/٢٤ - ٢٠٢٠/١/١)

$$= ٣٧٢٦.٢٩ = ٧ \times ٧٧٩٣.٩٥ \times ٦.٨٣\%$$

ليصبح المتوسط بعد التحسين = ١١٥٢٠.٢٤ = ٣٧٢٦.٢٩ + ٧٧٩٣.٩٥

• حساب التعويض

$$\text{أجر التسوية} \times \text{مدة الاشتراك بالشهور} \times ١٥\% =$$

$$١٦٢٤٣٥.٣٥ = ١١٥٢٠.٢٤ \times ٩٤ \times ١٥\%$$

إجمالي التعويض

بيان	قيمة
تعويض الدفعة الواحدة	١٦٢٤٣٥.٣٥

إعداد: إدارة التوجيه الفني