

١٩



رئيس
مصلحة الضرائب المصرية

كتاب دورى رقم (٤) لسنة ٢٠٢٢ بشأن معدلات الأداء باللجان الداخلية المتخصصة

سبق ان أصدرت المصلحة الكتب الدورية أرقام ٢٦ لسنة ٢٠١٨، ٣٣ لسنة ٢٠١٨، ١٠ لسنة ٢٠٢٠ بشأن معدلات الأداء باللجان الداخلية المتخصصة.

وبالمتابعة الدورية لمعدلات أداء اللجان الداخلية وأرصدة الطعون بها ورغبة في تحقيق مزيد من الإيجاز وحيث أن اللجان الداخلية هي التي تدير العمل الإداري لنظر الطعون الضريبية طبقاً لقانون الإجراءات الضريبية رقم ٢٠٦ لسنة ٢٠٢٠ ولها دوراً هاماً وأساسياً في حل النزاعات الضريبية وتعد مصدراً هاماً من مصادر الحصيلة ومن أجل تحفيز كافة الطاقات والجهود لتحقيق أقصى كفاءة ممكنة وتشجيع العاملين في هذه اللجان على إثراء حصيلة المصلحة.

لذا تنبه المصلحة على ضرورة مراعاة الآتي:-

أولاً : يُحدد معدل الاداء الشهري للجنة الداخلية بتاجاز (١٣٠) موزعة كالتالي
[(١٢٠) اتفاق كحد ادنى ، (١٠) استكمال اجراءات].

• ويتم التقييم على النحو التالي:

أ- ملفات الحسابات المنتظمة:

- عمل لجنة لملف حسابات منتظمة = ١,٥ (أ) كل سنة.

ب- الملفات التقديرية :

- عمل لجنة لملف تقديري = ١ (أ)

ج- استكمال اجراءات :

- ٢ ملف احالة الى لجان الطعن = ١ (أ)

- ٤ ملف تمهيدي لإعادة الفحص = ١ (أ)

٢٠٢٢/٤/١٩

محرر



رئيس
مصلحة الضرائب المصرية

ثانيا: يتم تقرير مكافأة حافز أداء وفقا للحصيلة الشهرية للجان الداخلية من واقع قراراتها الشهرية بشرط ان تقوم اللجنة بإتجاز معدلات الاداء الواردة بالبند [أولاً] من هذا الكتاب وذلك على النحو التالي:

١. اللجان الداخلية التي تحقق ضريبة من واقع قراراتها الشهرية (أكثر من عشرة مليون جنيه) تستحق مكافأة قدرها ٥٠٠% من المرتب الاساسي في ٢٠١٥/٦/٣٠ .

ويسري هذا البند علي السادة العاملين بالإدارة المركزية للجان وإدارة اللجان مقابل الإشراف علي هذه اللجان ومتابعة ومراجعة أعمالهم علي أن يقوم رئيس الإدارة المركزية للجان الداخلية بتقييم عمل السادة العاملين وتحديد مدي مساهمتهم في زيادة معدلات الأداء وإستحقاقهم لهذه المكافأة.

٢. اللجان الداخلية التي تحقق ضريبة من واقع قراراتها الشهرية (خمسة مليون جنيه حتي أقل من عشرة مليون جنيه) تستحق مكافأة قدرها ٤٠٠% من المرتب الاساسي في ٢٠١٥/٦/٣٠ .

٣. اللجان الداخلية التي تحقق ضريبة من واقع قراراتها الشهرية (ثلاثة مليون جنيه حتي أقل من خمسة مليون جنيه) تستحق مكافأة قدرها ٣٠٠% من المرتب الاساسي في ٢٠١٥/٦/٣٠ .

٤. اللجان الداخلية التي تحقق ضريبة من واقع قراراتها الشهرية (مليون وخمسمائة الف جنيه حتي أقل من ثلاثة مليون جنيه) تستحق مكافأة قدرها ٢٥٠% من المرتب الاساسي في ٢٠١٥/٦/٣٠ .

٥. اللجان الداخلية التي تحقق ضريبة من واقع قراراتها الشهرية (سبعمائة وخمسين الف جنيه حتي أقل من مليون وخمسمائة الف جنيه) تستحق مكافأة قدرها ٢٠٠% من المرتب الاساسي في ٢٠١٥/٦/٣٠ .

جدا



رئيس
مصلحة الضرائب المصرية

ثالثاً: يتم تقرير مكافأة حافز أداء للجان الداخلية التي لديها ارصدة كبيرة من الطعون وتقوم ببذل مجهود غير عادي وتنجز معدلات أداء تفوق المعدلات الواردة بالبند [أولاً] من هذا الكتاب وذلك على النحو التالي:

المعدل	قيمة الحافز
انجاز عدد ١٥ (أ) موزعة كالآتي ١. (١٠ أ) اتفاق كحد ادني . ٢. (٥ أ) استكمال اجراءات.	٢٠٠% من المرتب الاساسي في ٢٠١٥/٦/٣٠
انجاز عدد ٢٥ (أ) موزعة كالآتي ١. (٢٠ أ) اتفاق كحد ادني . ٢. (٥ أ) استكمال اجراءات.	٣٠٠% من المرتب الاساسي في ٢٠١٥/٦/٣٠
انجاز عدد ٣٠ (أ) موزعة كالآتي ١. (٢٥ أ) اتفاق كحد ادني . ٢. (٥ أ) استكمال اجراءات.	٤٠٠% من المرتب الاساسي في ٢٠١٥/٦/٣٠

وعلى اللجان المختصة المختصة الإلتزام بما ورد بهذا الكتاب الدوري، وعلى رؤساء الإدارات التابعة لها متابعة تنفيذ ما ورد بهذا للمراجعة الداخلية والتابعة لها متابعة تنفيذ ما ورد بهذا الكتاب الدوري بكل دقة.

والله ولي التوفيق ::

رئيس
مصلحة الضرائب المصرية

١٩
٢٠٢٢
رضا عبد القادر غريب

صدر في: / / ٢٠٢٢